



Kommunledningsförvaltningen
Alexander Arbman,
alexander.arbman@uppvidinge.se

Kommunstyrelsens personalutskott

kallas härmed till sammanträde **tisdagen den 28 maj 2019 klockan 14:00 i Ideboås, Åseda** för att behandla följande ärenden:

- Upprop
- Val av justerare

Ärende

Anteckningar

1. **Godkännande av dagordning**
Dnr 2019-000001
2. **Information om personalavdelningen**
Dnr 2019-000018
3. **Löneöversyn 2019**
Dnr 2018-000271
4. **Heltid som norm**
Dnr 2018-000038
5. **Revidering av Riktlinjer för lönepolitik och lönesättning i Uppvidinge kommun**
Dnr 2019-000197
6. **Hälsokorset 2019**
Dnr 2019-000196
7. **Personalchefen informerar**
Dnr 2019-000077

Niklas Jonsson
ordförande

Alexander Arbman
nämndsekreterare

Löneöversyn 2019

Personalavdelningens förslag till beslut

Notera informationen.

Sammanfattning av ärendet

Löneöversyn 2019 är avslutad för samtliga avtalsområden förutom Vårdförbundet där inget centralt avtal är tecknat ännu.

Tidplanen har hållits och individuell lönesättning har tillämpats.

Ny lön har utbetalats i maj för samtliga tillsvidareanställda.

Ekonomiska konsekvenser

Utfallet för löneöversynen ligger inom de ramar som lagts ut i budgeten.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2019-05-13

Beslutet skickas till

Personalchef

Personalchef
Cecilia Bülow

Revidering av Riktlinjer för lönepolitik och lönesättning i Uppvidinge kommun

Personalavdelningens förslag till beslut

Notera informationen.

Sammanfattning av ärendet

Riktlinje för lönepolitik och lönesättning föreslås revideras. Ändringen innebär att beslut om temporära lönetillägg fastställs av personalchef och att beslut ska finnas i personakten.

Ekonomiska konsekvenser

-

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse personalchef, 2019-05-16

Förslag Riktlinje för lönepolitik och lönesättning, 2019-05-16

Beslutet skickas till

Personalchef

Kommunens ledningsgrupp

Personalchef

Cecilia Bülow

Hälsokorset 2019

Personalavdelningens förslag till beslut

Notera informationen.

Sammanfattning av ärendet

Under april 2019 har en enkät skickats ut till alla anställda med minst sex månaders anställningstid. I enkäten har frågor om den upplevda hälsan ställts. Medarbetare har angett sin upplevelse av hälsa i form av fyra alternativ: frisk-mår bra, frisk-mår dåligt, sjuk-mår bra, sjuk-mår dåligt.

Målet för 2019 är att 65 % av de anställda ska uppge att de är friska och mår bra. I enkäten har 59 % svarat att de är friska och mår bra. Målet nås således inte.

Frågor har också ställts om den psykiska och sociala arbetsmiljön samt om upplevelser av kränkande särbehandling och trakasserier.

Ekonomiska konsekvenser

-

Beslutsunderlag

-

Beslutet skickas till

Personalchef

Personalchef
Cecilia Bülow