



Kommunstyrelsens personalutskott

Plats och tid	Ideboås, Åseda, tisdagen den 28 maj 2019 kl 14:00-16:29 Sammanträdet ajourneras mellan 15:14-15:18
Beslutande	Niklas Jonsson (S), Ordförande Anders Käll (M)
Tjänstepersoner	Cecilia Bülow, personalchef Alexander Arbman, nämndsekreterare
Justerare	Anders Käll
Justeringens plats och tid	Kommunhuset Åseda, onsdagen den 4 juni 2019 kl 13:00
Underskrifter	
Sekreterare	Alexander Arbman
Ordförande	Niklas Jonsson
Justerare	Anders Käll

Paragrafer §§ 14-20

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Datum då anslaget publiceras	2019-06-05	Datum då anslaget avpubliceras	2019-06-28
Förvaringsplats för protokollet	Kommunhuset Åseda		

Underskrift
Alexander Arbman



Kommunstyrelsens personalutskott

Ärendelista

§ 14	Dnr 2019-000001 Godkännande av dagordning	3
§ 15	Dnr 2019-000018 Information om personalavdelningen	4
§ 16	Dnr 2018-000271 Löneöversyn 2019	5
§ 17	Dnr 2018-000038 Heltid som norm	6
§ 18	Dnr 2019-000197 Revidering av Riktlinjer för lönepolitik och lönesättning i Uppvidinge kommun	7
§ 19	Dnr 2019-000196 Hälsokorset 2019	8
§ 20	Dnr 2019-000077 Personalchefen informerar	9

Kommunstyrelsens personalutskott

§ 14

Dnr 2019-000001

Godkännande av dagordning

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Personalutskottet godkänner dagordningen.

Kommunstyrelsens personalutskott

§ 15

Dnr 2019-000018

Information om personalavdelningen

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Personalutskottet godkänner informationen.

Sammanfattning av ärendet

Med anledning av ny mandatperiod avsätts tid på sammanträdet för genomgång av ansvarsområden och övergripande information om arbetsmiljö.

Personalchef Cecilia Bülow informerar på sammanträdet om:

- Kompetens- och personalförsörjning

Beslutsgång

Ordförande frågar om personalutskottet kan besluta godkänna informationen och finner att personalutskottet beslutat så.

Kommunstyrelsens personalutskott

§ 16

Dnr 2018-000271

Löneöversyn 2019

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Personalutskottet noterar informationen.

Sammanfattning av ärendet

Löneöversyn 2019 är avslutad för samtliga avtalsområden förutom Vårdförbundet där inget centralt avtal är tecknat ännu.

Tidplanen har hållits och individuell lönesättning har tillämpats.

Ny lön har utbetalats i maj för samtliga tillsvidareanställda.

Ekonomiska konsekvenser

Utfallet för löneöversynen ligger inom de ramar som lagts ut i budgeten.

Beslutsgång

Ordförande frågar om personalutskottet kan besluta notera informationen och finner att personalutskottet beslutat så.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2019-05-13

Beslutet skickas till

Personalchef

Kommunstyrelsens personalutskott

§ 17

Dnr 2018-000038

Heltid som norm

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Personalutskottet noterar informationen.

Sammanfattning av ärendet

Personalchef Cecilia Bülow informerar på sammanträdet om heltid som norm. På sammanträdet visas en informationsfilm från SKL gällande heltid som norm och förutsättningarna.

Beslutsgång

Ordförande frågar om personalutskottet kan besluta notera informationen och finner att personalutskottet beslutat så.

Kommunstyrelsens personalutskott

§ 18

Dnr 2019-000197

Revidering av Riktlinjer för lönepolitik och lönesättning i Uppvidinge kommun

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Personalutskottet överlämnar förslag på revidering av riktlinjer för lönepolitik och lönesättning till kommunstyrelsen för beslut.

Sammanfattning av ärendet

Riktlinje för lönepolitik och lönesättning föreslås revideras. Ändringen innebär att beslut om temporära lönetillägg fastställs av personalchef och att beslut ska finnas i personakten.

MBL-förhandling sker efter personalutskottets sammanträde.

Förslag till beslut på sammanträdet

Niklas Jonsson (S) yrkar på att personalutskottet överlämnar förslag på revidering av riktlinjer för lönepolitik och lönesättning till kommunstyrelsen för beslut.

Beslutsgång

Ordförande frågar om personalutskottet kan besluta i enlighet med Niklas Jonssons (S) yrkande och finner att personalutskottet beslutat så.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse personalchef, 2019-05-16

Förslag Riktlinje för lönepolitik och lönesättning, 2019-05-16

Beslutet skickas till

Personalchef

Kommunens ledningsgrupp

Kommunstyrelsen

Kommunstyrelsens personalutskott

§ 19

Dnr 2019-000196

Hälsokorset 2019

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Personalutskottet noterar informationen.

Sammanfattning av ärendet

Under april 2019 har en enkät skickats ut till alla anställda med minst sex månaders anställningstid. I enkäten har frågor om den upplevda hälsan ställts. Medarbetare har angett sin upplevelse av hälsa i form av fyra alternativ: frisk-mår bra, frisk-mår dåligt, sjuk-mår bra, sjuk-mår dåligt.

Målet för 2019 är att 65 % av de anställda ska uppge att de är friska och mår bra. I enkäten har 59 % svarat att de är friska och mår bra. Målet nås således inte.

Frågor har också ställts om den psykiska och sociala arbetsmiljön samt om upplevelser av kränkande särbehandling och trakasserier.

Beslutsgång

Ordförande frågar om personalutskottet kan besluta notera informationen och finner att personalutskottet beslutat så.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2019-05-16

Beslutet skickas till

Personalchef

Kommunstyrelsens personalutskott

§ 20

Dnr 2019-000077

Personalchefen informerar

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Personalutskottet noterar informationen.

Sammanfattning av ärendet

Personalchef Cecilia Bülow lämnar information på sammanträdet om följande:

- Uppföljning hälsa och arbetsmiljö
- Rapport arbetsmiljö
- Företagshälsovård

Beslutsgång

Ordförande frågar om personalutskottet kan notera informationen och finner att personalutskottet beslutat så.
