



**Kommunstyrelsens arbetsutskott**

Plats och tid	Våraskröv, Åseda, torsdagen den 2 maj 2024 kl 08:30-11:34 Sammanträdet ajourneras 10:01-10:19.		
Beslutande	Simon Bring (SD), Ordförande Viktoria Birgersson (C), 1:e vice ordförande Robert Fredriksson (SD) Jessica Rask (M), som tjänstgörande ersättare för Anders Käll (M) Susanne Karlsson (S), som tjänstgörande ersättare för Tony Johansson (S)		
Ersättare	Ingrid Hugosson (C) Matthias Sjöberg (V)		
Övriga närvarande	Se sida 2.		
Justerare	Viktoria Birgersson		
Justerings plats och tid	Kommunhuset Åseda, tisdagen den 7 maj 2024 kl 08:00		
Underskrifter			
	Sekreterare	Alexander Arbman	Paragrafer §§ 33-49
	Ordförande	Simon Bring	
	Justerare	Viktoria Birgersson	
<hr/>			
<b>ANSLAG/BEVIS</b>			
Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.			
Datum då anslaget publiceras	2024-05-07	Datum då anslaget avpubliceras	2024-05-29
Förvaringsplats för protokollet	Kommunhuset Åseda		
Underskrift	Alexander Arbman		



**Kommunstyrelsens arbetsutskott**

**Övriga närvarande**

Tjänstepersoner

Anne Hallberg, kommunchef

Alexander Arbman, kommunsekreterare

Erik Karlsson, ekonomichef §§ 33-45

Michel Tränefors, samhällsservicechef §§ 33-45

Katja Schönbeck, utvecklingsstrateg § 43

Johan Håkansson, planerare § 43-45

Annika Edvardsson, HR-chef §§ 46-49

Övriga närvarande

Ann-Sofie Birgersson, vice ordförande Överförmyndarnämnden § 35

Emma Fäste, överförmyndarchef § 35

Katarina Gasslander, överförmyndarhandläggare § 35



Kommunstyrelsens arbetsutskott

## Ärendelista

§ 33	Dnr 2024-000001 Godkännande av dagordning .....	4
§ 34	Dnr 2024-000002 Val av justerare .....	5
§ 35	Dnr 2024-000091 Information från överförmyndarnämnden .....	6
§ 36	Dnr 2024-000051 Uppföljning av det kommunala ändamålet för helägda kommunala bolag 2023 .....	7
§ 37	Dnr 2024-000058 Granskning av årsredovisning 2023 .....	9
§ 38	Dnr 2024-000018 Årsredovisning 2023 Kretslopp Sydost.....	10
§ 39	Dnr 2024-000013 Årsredovisning för Räddningstjänsten Östra Kronoberg år 2023.....	11
§ 40	Dnr 2024-000125 Beslut om statistikverksamhet.....	13
§ 41	Dnr 2024-000128 Handlingsplan- och åtgärdsplan för det brottsförebyggande arbetet i Uppvidinge kommun 2024-2026 .....	14
§ 42	Dnr 2024-000218 Policy för trygghet och säkerhet i Uppvidinge kommun .....	15
§ 43	Dnr 2024-000216 Remiss Regionala utvecklingsstrategin för Kronobergs län 2025-2035 .....	17
§ 44	Dnr 2024-000266 Utvecklingsinriktning för Uppvidinge kommun .....	19
§ 45	Dnr 2023-000237 Planeringsstrategi för kommunens översiktliga planering.....	21
§ 46	Dnr 2024-000281 Dispens från dygnsvilan .....	23
§ 47	Dnr 2024-000282 Julgåva till medarbetare 2024 .....	25
§ 48	Dnr 2024-000100 Löneöversyn 2024 .....	27
§ 49	Dnr 2024-000293 Rekrytering av ny förvaltningschef för välfärds- och omsorgsförvaltningen.....	28



Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 33

Dnr 2024-000001

## Godkännande av dagordning

### Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Lägger till ärende Rekrytering av ny förvaltningschef för välfärds- och omsorgsförvaltningen, dnr 2024-000293, som paragraf 49, och godkänner dagordningen som sådan.

### Förslag till beslut på sammanträdet

Simon Bring (SD) lägger till ärende Rekrytering av ny förvaltningschef för välfärds- och omsorgsförvaltningen.

### Beslutsgång

Ordförande frågar om kommunstyrelsens arbetsutskott kan lägga ärende Rekrytering av ny förvaltningschef för välfärds- och omsorgsförvaltningen, dnr 2024-000293, som paragraf 49, och godkänna dagordningen som sådan.

Ordförande finner att kommunstyrelsens arbetsutskott beslutat så.

---



Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 34

Dnr 2024-000002

## Val av justerare

### Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Välja Viktoria Birgersson (C) som justerare.

### Förslag till beslut på sammanträdet

Robert Fredriksson (SD) föreslår välja Viktoria Birgersson (C) som justerare.

### Beslutsgång

Ordförande frågar om kommunstyrelsens arbetsutskott kan välja Viktoria Birgersson (C) som justerare och finner att kommunstyrelsens arbetsutskott beslutat så.

---



Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 35

Dnr 2024-000091

## Information från överförmyndarnämnden

### Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott godkänner informationen.

### Sammanfattning av ärendet

Överförmyndarnämndens vice ordförande och verksamhetschef samt handläggare informerar om överförmyndarnämndens verksamhetsområde.

Informationen består av följande:

- Nämnd i samverkan
- Nämndens syfte och mål
- Utveckling och trender
- Överförmyndarverksamhetens främsta uppgifter
- Lägesbild Uppvidinge kommun
- Budgetprocessen, bokslut 2023 och budget 2025

### Beslutsgång

Ordförande frågar om kommunstyrelsens arbetsutskott kan godkänna informationen och finner att kommunstyrelsens arbetsutskott beslutat så.

### Beslutsunderlag

Presentation Överförmyndarnämndens samverkansbesök 2024

### Beslutet skickas till

Överförmyndarnämnden

---



Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 36

Dnr 2024-000051

## Uppföljning av det kommunala ändamålet för helägda kommunala bolag 2023

### Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen godkänna redovisningen av 2023 års verksamhet i AB Uppvidingehus och konstaterar att den verksamhet som bedrivits i AB Uppvidingehus har varit förenlig med de fastställda kommunala ändamålen och utförts inom ramen för de kommunala befogenheterna.

### Sammanfattning av ärendet

Ärendet utgör en del av kommunstyrelsens uppsiktsplikt enligt kommunallagen. Enligt kommunallagen (6 kapitlet 9 §) ska kommunstyrelsen i årliga beslut för varje aktiebolag (som avses i 10 kapitlet 2 §) pröva om den verksamhet som bolaget har bedrivit under föregående kalenderår har varit förenligt med det fastställda kommunala ändamålet och utförts inom ramen för de kommunala befogenheterna. Om styrelsen finner att så inte är fallet, ska den lämna förslag till fullmäktige om nödvändiga åtgärder.

De aktiebolag som omfattas av prövningen är de av Uppvidinge kommun helägda bolagen AB Uppvidingehus och UppCom AB.

AB Uppvidingehus har inkommit med redovisning om hur bolagens verksamhet under 2023 utförts inom ramen för de kommunala befogenheterna och det fastställda kommunala ändamålet. Av redovisningen framgår att den verksamhet som bedrivits i AB Uppvidingehus har varit förenlig med de fastställda kommunala ändamålen och utförts inom ramen för de kommunala befogenheterna.

### Förslag till beslut på sammanträdet

Simon Bring (SD) föreslår att kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen godkänna redovisningen av 2023 års verksamhet i de kommunala bolagen och konstaterar att den verksamhet som bedrivits i AB Uppvidingehus har varit förenlig med de fastställda kommunala ändamålen och utförts inom ramen för de kommunala befogenheterna.

### Beslutsgång

Ordförande frågar om kommunstyrelsens arbetsutskott kan besluta i enlighet med Simon Brings (SD) yrkande och finner att kommunstyrelsens arbetsutskott beslutat så.



**Kommunstyrelsens arbetsutskott**

**Beslutsunderlag**

Sammanträdesprotokoll AB Uppvidingehus 2024-04-23

Bolagsrapport för räkenskapsåret 2023, AB Uppvidingehus

**Beslutet skickas till**

AB Uppvidingehus

UppCom AB

---





Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 37

Dnr 2024-000058

## Granskning av årsredovisning 2023

### Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen notera informationen.

### Sammanfattning av ärendet

PwC har på uppdrag av kommunens förtroendevalda revisorer granskat kommunens årsredovisning för år 2023. Syftet med granskningen är att ge kommunens revisorer ett underlag för sin bedömning av om årsredovisningen är upprättad i enlighet med lagens krav och god redovisningssed samt om resultatet är förenligt med de mål fullmäktige beslutat avseende god ekonomisk hushållning. Revisorerna har lämnat skriftlig granskningsrapport där bedömning av ovanstående görs. Sammanfattningsvis kan konstateras att revisorerna bedömer att:

- Årsredovisningen är upprättad enligt lagens krav.
- Räkenskaperna i allt väsentligt är rättvisande.
- Resultatet är inte förenligt med de finansiella mål som fullmäktige fastställt i Budget 2023 och verksamhetsplan 2024-2025.
- Verksamhetsmålen utfall delvis är förenligt med de verksamhetsmål som fullmäktige fastställt i Budget 2023 och verksamhetsplan 2024-2025.

### Beslutsgång

Ordförande frågar om kommunstyrelsens arbetsutskott kan besluta i enlighet med ordförandes förslag till beslut och finner att kommunstyrelsens arbetsutskott beslutat så.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2024-04-26

Sakkunnigt biträde yttrande över Årsredovisning 2023, Uppvidinge kommun

Revisionsrapport God ekonomisk hushållning och balanskrav, Årsredovisning 2023, Uppvidinge kommun

### Beslutet skickas till

Revisorerna och Ekonomichef



Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 38

Dnr 2024-000018

## Årsredovisning 2023 Kretslopp Sydost

### Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige:

1. Godkänna förbundets årsredovisning för 2023.
2. Bevilja direktionen för Kretslopp Sydost ansvarsfrihet för verksamhetsåret 2023.

### Jäv

På grund av jäv deltar inte Jessica Rask (M) i handläggningen av ärendet.

### Sammanfattning av ärendet

Uppvidinge kommun ingår sedan år 2021 i kommunalförbundet Kretslopp Sydost. Direktionen för kommunalförbundet har lämnat över årsredovisning för verksamhetsåret 2023. Omsättningen för året uppgår till 292 miljoner kronor och årets resultat uppgår till 8,6 miljoner kronor. Förbundets finansiella mål för året bedöms som uppnådda.

Revisionen har granskat kommunalförbundets verksamhet och årsredovisning för 2023 och tillstyrker att direktionen beviljas ansvarsfrihet för verksamhetsåret 2023 samt att förbundets årsredovisning för år 2023 godkänns.

### Beslutsgång

Ordförande frågar om kommunstyrelsens arbetsutskott kan besluta i enlighet med ordförandes förslag till beslut och finner att kommunstyrelsens arbetsutskott beslutat så.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2024-04-09

Årsredovisning 2023 Kretslopp Sydost

Revisionsberättelse år 2023

Granskningsrapport av årsredovisning 2023 Kretslopp Sydost

Granskningsrapport av god ekonomisk hushållning 2023 Kretslopp Sydost

### Beslutet skickas till

Kretslopp Sydost



Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 39

Dnr 2024-000013

## Årsredovisning för Räddningstjänsten Östra Kronoberg år 2023

### Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige:

- Bevilja direktionen för Kommunalförbundet Räddningstjänst Östra Kronoberg ansvarsfrihet för verksamhetsåret 2023.
- Godkänna förbundets årsredovisning för 2023.

### Sammanfattning av ärendet

Uppvidinge kommun är tillsammans med Lessebo och Tingsryds kommuner medlemmar i kommunalförbundet Räddningstjänst Östra Kronoberg. Direktionen för kommunalförbundet har lämnat över årsredovisning för verksamhetsåret 2023.

Årets resultat uppgår till minus 2 732 tusen kronor. Det egna kapitalet är negativt per den 31 december.

Revisionen har granskat kommunalförbundets verksamhet och årsredovisning för 2023 och riktar kritik mot direktionen för bristande ekonomisk styrning men tillstyrker att direktionen beviljas ansvarsfrihet för verksamhetsåret 2023 samt att förbundets årsredovisning för år 2023 godkänns.

### Beslutsgång

Ordförande frågar om kommunstyrelsens arbetsutskott kan besluta i enlighet med ordförandes förslag till beslut och finner att kommunstyrelsens arbetsutskott beslutat så.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2024-04-26

Revisionsberättelse kommunalförbundet Räddningstjänsten Östra Kronoberg

Yttrande sakkunniga biträdet kommunalförbundet Räddningstjänsten Östra Kronoberg

Revisionsrapport RÖK - God ekonomisk hushållning och balanskrav

Förbundsrevisionens beslut 2024-03-20 § 5

Årsredovisning 2023 Räddningstjänsten Östra Kronoberg



Kommunstyrelsens arbetsutskott

**Beslutet skickas till**

Räddningstjänsten Östra Kronoberg

---



Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 40

Dnr 2024-000125

## Beslut om statistikverksamhet

### Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta att statistikenhet införs på kommunledningsförvaltningen, ekonomiavdelningen.

### Sammanfattning av ärendet

Kommunen är med i ett länsövergripande projekt avseende gemensam regional statistik. Regionen är sammanhållande och samtliga kommuner, regionen och länsstyrelsen medverkar. Statistiken samlas in av SCB i ett system som heter MONA. SCB ställer krav på oss som organisation att vi har en avgränsad statistikverksamhet/-funktion och att detta framgår av ett formellt beslut. Det handlar om att leva upp till aktuella sekretesskrav.

En avskild statistikenhet införs på ekonomiavdelningen. Införandet av en statistikenhet ger kommunen tillgång till Statistiska Centralbyråns (SCB) leveranssystem för microdata (MONA). SCB kräver att kommunen har ett beslut gällande en avgränsad statistikavdelning för att kunna leverera det systemet, eftersom MONA-databasen innehåller individbaserade data och därför kräver att hanteringen ska omfattas av sekretess. Finansiering sker inom ekonomiavdelningens befintliga budget.

Tillgången till MONA möjliggör för kommunen att hämta hem unikt sammanställda rapporter kring befolkningen i regionen efter kommunens behov samt möjliggör minskade beställningskostnader från SCB.

### Konsekvenser

Beslutet medför utökade möjligheter att ta ut statistik.

### Beslutsgång

Ordförande frågar om kommunstyrelsens arbetsutskott kan besluta i enlighet med ordförandes förslag till beslut och finner att kommunstyrelsens arbetsutskott beslutat så.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2024-04-26

### Beslutet skickas till

Ekonomiavdelningen

\_\_\_\_\_



Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 41

Dnr 2024-000128

**Handlingsplan- och åtgärdsplan för det  
brottsförebyggande arbetet i Uppvidinge kommun  
2024-2026**

**Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut**

Punkten utgår.

**Beslutsgång**

Ordförande frågar om kommunstyrelsens arbetsutskott kan besluta att punkten ska utgå och finner att kommunstyrelsens arbetsutskott beslutat så.

\_\_\_\_\_



Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 42

Dnr 2024-000218

## Policy för trygghet och säkerhet i Uppvidinge kommun

### Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige att fastställa policy för trygghet och säkerhet i Uppvidinge kommun.

### Sammanfattning av ärendet

Trygghet och säkerhet betyder mycket för invånare och är alltid aktuellt att arbeta med. Policy för trygghet och säkerhet i Uppvidinge kommun samlar olika områden som Uppvidinge kommun har ansvar för inom egen verksamhet och i Uppvidinge som geografiskt område. Målet är att skapa förutsättningar för en trygg kommun genom att samordna det som redan görs i Uppvidinge, men också att visa på sådant som kan göras tillsammans i kommunen.

Uppvidinge kommuns viljeinriktning är att arbeta för en trygg och säker kommun inom områdena krisberedskap, civilt försvar, brottsförebyggande, säkerhetsknydd, informationssäkerhet, internt skydd, planering och byggande, kristöd och suicidförebyggande samt skydd mot olyckor. Ansvar delas av verksamheter. För samordning samlas och synliggörs områdena i policyn.

Begreppet trygghet handlar om en känsla eller en upplevelse och begreppet säkerhet om konkreta fakta och fysiska åtgärder. Policyn är kommunens vägledande dokument för allmänna mål att eftersträva och värden att värna. Dokumentet gäller tills vidare.

### Konsekvenser

Invånare i alla åldrar gynnas av en trygg och säker kommun.

### Beslutsgång

Ordförande frågar om kommunstyrelsens arbetsutskott kan besluta i enlighet med ordförandes förslag till beslut och finner att kommunstyrelsens arbetsutskott beslutat så.

### Beslutsunderlag

Arbetsmaterial policy för trygghet och säkerhet 2024-03-25

Tjänsteskrivelse 2024-03-25

### Beslutet skickas till

Alla förvaltningar och bolag



**UPPVIDINGE**  
KOMMUN

**SAMMANTRÄDESPROTOKOLL**

Sammanträdesdatum  
2024-05-02

Sida  
16(28)

**Kommunstyrelsens arbetsutskott**

---

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande





Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 43

Dnr 2024-000216

## Remiss Regionala utvecklingsstrategin för Kronobergs län 2025-2035

### Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott noterar informationen.

### Sammanfattning av ärendet

Uppvidinge kommun har fått remissversionen av den regionala utvecklingsstrategin (RUS) som ska gälla för 2025–2035.

Processen av framtagandet av en ny regional utvecklingsstrategi inleddes 2022 med att grunda och paketera uppdraget och under 2023 var det ett flertal workshops och olika dialogmöten för både politiker och tjänstemän. Nu är vi inne i slutskedet och den regionala utvecklingsstrategin är ute på remiss.

Den regionala utvecklingsstrategin beskriver hur det ska vara att leva, bo och verka i Kronoberg i framtiden. Strategin ligger till grund för beslut om vad Region Kronoberg ska satsa sina regionala utvecklingsmedel på och vilka projekt som blir möjliga att genomföra.

Strategin kan vara ett dokument för alla aktörer som vill utveckla Kronoberg tillsammans. Tillsammans blir vi starkare och får bättre förutsättningar att nå målen.

Regionfullmäktige ska fatta beslut om den nya strategin i november 2024 för att börja gälla från 2025.

Med ett engagemang i framtagandet och en vilja att agera utifrån strategin skapar vi förändring. Då får vi:

- En målbild att samlas runt – en färdriktning för länets utveckling
- En möjlighet att spetsa oss, bli Sverigeledande eller varför inte världsledande.
- Stöd i att ta oss an gemensamma samhällsutmaningar - det vi inte klarar själva, aktörerna var för sig.
- Bra framtida satsningar och projekt

För Uppvidinge kommun innebär det att den regionala utvecklingsstrategin är ute på remiss och är spridd bland politiker och tjänstemän genom gruppleddare för partier och olika chefer. För att komma med i det gemensamma remissutlåtandet från Uppvidinge kommun ska synpunkterna vara hos utvecklingsstrategen senast den 30 april. Dessa sammanställs som ett ärende att



## Kommunstyrelsens arbetsutskott

beslutas om i kommunstyrelsen den 30 maj. Remissvaren ska vara inskickade till Region Kronoberg senast 17 juni.

Region Kronoberg bjuder in till två tillfällen att ställa frågor om regional utvecklingsstrategi och kulturplan 25 april respektive 29 april.

## Beslutsgång

Ordförande frågar om kommunstyrelsens arbetsutskott kan besluta i enlighet med ordförandes förslag till beslut och finner att kommunstyrelsens arbetsutskott beslutat så.

## Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av utvecklingsstrateg 2024-04-19

Regional utvecklingsstrategi 2025–2035 remissversion

Barnrättsbaserat beslutsunderlag regional utvecklingsstrategi 2025–2035

Hållbarhetssäkring regional utvecklingsstrategi 2025–2035

Följebrev till remissinstansen

Tillfälle att ställa frågor om regional utvecklingsstrategi och kulturplan

Strukturbild Kronoberg (se länk):

<https://storymaps.arcgis.com/collections/a04c20fbaae44fe1bdda3d5943190eaa?item=1>

## Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Utvecklingsstrateg

---



Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 44

Dnr 2024-000266

## Utvecklingsinriktning för Uppvidinge kommun

### Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta att framtaget förslag ska utgöra grund för kommunens utvecklingsinriktning i kommande översiktsplan, vad gäller bebyggelse och kommunikationer enligt Boverkets ÖP-modell 2.1.

### Sammanfattning av ärendet

Boverket har en ÖP-modell som ger vägledning för hur geografisk information kan redovisas i översiktsplanen på ett enhetligt sätt för att förenkla arbetet med översiktsplanen. ÖP-modellen innehåller rekommendationer om hur plankartan ska se ut och vilka begrepp som kan vara lämpliga att använda. Plan- och bygglagens krav på ställningstaganden i översiktsplanen föreslås i den nu gällande ÖP-modell 2.1 fördelas på tre aspekter:

- Utvecklingsinriktning
- Mark- och vattenanvändning
- Riksintressen, LIS och andra värden

Utvecklingsinriktningen ska visa funktioner och funktionella samband för bebyggelse, natur och friluftsliv samt kommunikationer. Den är grundläggande för hela översiktsplanen och kan innehålla prioriteringar mellan de viktigaste strategiska sambanden som påverkar kommunens långsiktiga utveckling. I ett första steg hanteras samband för bebyggelse och kommunikationer. Detta sker genom att olika typer av orter, bebyggelseområden och transportsamband i kommunen definieras i karta och text. Definitionerna har om möjligt utgått från ÖP-modellens förslag, men i vissa fall har egna definitioner behövts.

Motsvarande samband för natur och friluftsliv hanteras senare inom arbetet med översiktsplanen, då det arbetet kräver ytterligare faktaunderlag.

Förslag till utvecklingsinriktning har tagits fram mellan december 2023 och april 2024 med hjälp av en politisk styrgrupp för arbetet med planeringsstrategi och översiktsplan, bestående av en representant per parti i kommunfullmäktige.

### Konsekvenser

Beslutet bedöms inte medföra några direkta konsekvenser. Beslutet kommer dock indirekt att medföra konsekvenser då det har stor betydelse för hur den kommunomfattande översiktsplanen utformas. I arbetet med att ta fram en översiktsplan kommer ekonomiska, miljömässiga och sociala konsekvenser av planförslaget bedömas och redovisas.



**Kommunstyrelsens arbetsutskott**

## Beslutsgång

Ordförande frågar om kommunstyrelsens arbetsutskott kan besluta i enlighet med ordförandes förslag till beslut och finner att kommunstyrelsens arbetsutskott beslutat så.

## Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2024-04-25

Utvecklingsinriktning – karta

Utvecklingsinriktning – definitioner

## Beslutet skickas till

Samtliga förvaltningar, nämnder och kommunala bolag

---



Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 45

Dnr 2023-000237

## Planeringsstrategi för kommunens översiktliga planering

### Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige att anta planeringsstrategin för kommunens översiktliga planering.

### Sammanfattning av ärendet

Uppvidinge kommun håller just nu på med ett omtag av sin översiktsplanering, vilket inkluderar både ett nytt arbets sätt med en kontinuerlig översiktsplanering och framtagandet av en ny kommunomfattande översiktsplan. Denna planeringsstrategi fyller en viktig funktion för båda dessa syften, då den utifrån förutsättningar i kommunen och omvärlden både redogör för nuvarande översiktsplans aktualitet och tar ställning till kommunens fortsatta översiktliga planering i form av projekt som rör kommunens långsiktiga samhällsplanering. Kommunens arbete med översiktsplanering regleras i kommunstyrelsens beslut från 2023-05-15 §131, vilket bland annat innebar beslut om att ta fram en planeringsstrategi.

Översiktsplanering är kommunens främsta verktyg för arbetet med långsiktig samhällsplanering. Den översiktliga planeringen är avgörande för att få ett helhetsgrepp på kommunens utveckling och att formulera strategier för en långsiktigt hållbar utveckling. Översiktsplanen är en långsiktig vision för den fysiska miljön och utgör ett viktigt politiskt dokument. Genom att översiktsplanen pekar ut användning av mark- och vattenområden har den en samlade och vägledande roll för hela kommunens samhällsbyggnadsprocess.

Från nuvarande mandatperiod är det lagkrav på att kommuner ska ha en planeringsstrategi där kommunen redogör för eventuellt ändrade planeringsförutsättningar av betydelse för översiktsplanens aktualitet samt ta ställning till vad kommunen ska fokusera på i fortsatt översiktlig planering. Alla kommuner ska ta fram och anta en planeringsstrategi i kommunfullmäktige under de två första åren efter ett ordinarie val, alltså med antagande senast den 11 september 2024. Om en kommun inte antar en planeringsstrategi innan dess upphävs gällande översiktsplan. Syftet med planeringsstrategin är att den ska främja en ökad kontinuerlig översiktsplanering. Om översiktsplanen regelbundet blir föremål för politisk helhetsbedömning blir det också klarlagt om planen fortfarande ger uttryck för de övergripande politiska målen i kommunen. Planeringsstrategin i sig innebär ingen ändring av översiktsplanen



## Kommunstyrelsens arbetsutskott

utan ska enbart tala om vad kommunen ska fokusera på i översiktsplaneringen och om hela eller delar av planen behöver ändras.

Planeringsstrategin har tagits fram av kommunens planerare och innehållet har stämts av med arbetsgruppen för översiktsplanen samt med både den politiska styrgruppen och tjänstepersonsstyrgruppen (kommunens ledningsgrupp).

Den samlade bedömningen utifrån planeringsstrategins genomgång av gällande översiktsplans tillämpning och ändrade planeringsförutsättningar sedan den antogs 2011 är att översiktsplanen inte är aktuell i sin helhet och att en ny översiktsplan behöver tas fram. Samma bedömning gjordes i aktualitetsprövningen 2017. En ny översiktsplan behöver i enlighet med planeringsstrategins genomgång av ändrade planeringsförutsättningar uppdateras utifrån nya krav och förhållanden kopplade till lagstiftning, statliga och mellankommunala intressen, nationella/regionala/kommunala mål, strategier, planer och program, förändringar i kommunen och omvärlden samt översiktsplanens användbarhet.

## Konsekvenser

Beslutet bedöms inte medföra några direkta konsekvenser. Beslutet kommer dock indirekt att medföra konsekvenser då det har stor betydelse för hur den kommunomfattande översiktsplanen utformas och vilka andra projekt inom kommunens långsiktiga samhällsplanering som ska tas fram enligt planeringsstrategins handlingsplan. I arbetet med att ta fram en översiktsplan kommer ekonomiska, miljömässiga och sociala konsekvenser av planförslaget bedömas och redovisas.

## Beslutsgång

Ordförande frågar om kommunstyrelsens arbetsutskott kan besluta i enlighet med ordförandes förslag till beslut och finner att kommunstyrelsens arbetsutskott beslutat så.

## Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2024-04-26

Planeringsstrategi

## Beslutet skickas till

Samtliga förvaltningar, nämnder och kommunala bolag.



Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 46

Dnr 2024-000281

## Dispens från dygnsvilan

### Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår att kommunstyrelsen beslutar att godkänna dispens från AB § 13, dygnsvila för ett personligt assistensärende under 12 månader.

### Sammanfattning av ärendet

Arbetsgivaren har gjort bedömning om att söka dispens för ett personligt assistensärende, för att medarbetare ska kunna ha arbetstid högst 24 timmar.

Beslut att begära dispens ska fattas av Kommunstyrelsen, för att därefter skickas till Arbetstidsnämnden.

Enligt lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade, LSS ska verksamheten vara grundad på respekt för den enskildes självbestämmanderätt och integritet, den enskilde ska i största möjliga utsträckning ges inflytande och medbestämmande över de insatser som ges.

I Allmänna bestämmelser (AB) anges att arbetstagaren har rätt till minst 11 timmars dygnsvila under varje period om 24 timmar samt under vilka förutsättningar det är möjligt att göra undantag från reglerna om dygnsvila, både vad avser planerad arbetstidsförläggning och vid oförutsedd händelse. Vidare anges att den sammanlagda arbetstiden vid planerad förläggning av arbete i kombination med jour får vara högst 20 timmar. Centrala parter är överens om att det kan finnas behov av dispens från bestämmelsen avseende att den sammanlagda arbetstiden vid planerad förläggning av arbete i kombination med jour får vara högst 20 timmar i vissa fall. Dispensen innebär att den sammanlagda arbetstiden vid planerad förläggning av arbete i kombination med jour enligt AB § 13 mom. 5 eller motsvarande bestämmelse i bilaga till AB kan överstiga 20 timmar. Den sammanlagda arbetstiden får dock som högst uppgå till 24 timmar.

### Konsekvenser

Schemaläggning som frångår gällande kollektivavtal. Arbetsgivaren har skyldighet att tillse att dygns- och veckovila säkerställs.

### Beslutsgång

Ordförande frågar om kommunstyrelsens arbetsutskott kan besluta i enlighet med ordförandes förslag till beslut och finner att kommunstyrelsens arbetsutskott beslutat så.



Kommunstyrelsens arbetsutskott

**Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse 2024-04-23

**Beslutet skickas till**

Kommunchef

Förvaltningschef välfärds- och omsorgsförvaltningen

HR-chef

\_\_\_\_\_





Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 47

Dnr 2024-000282

## Julgåva till medarbetare 2024

### Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott ger kommunledningsförvaltningen i uppdrag att se över möjligheterna för att julaktiviteter ska kunna behandlas likvärdigt för anställda i Uppvidinge kommun för budgetår 2024. Återrapportering ska ske till kommunstyrelsens arbetsutskotts nästkommande sammanträde.

### Deltar inte i beslutet

Jessica Rask (M) deltar inte i beslutet.

### Sammanfattning av ärendet

I välfärds- och omsorgsnämndens åtgärdsplan beslutad 2024-04-16 står ”Julaktiviteter bör hanteras centralt eller inte göras alls då alla medarbetare ska behandlas likvärdigt.” Den beräknade effekten för välfärds- och omsorgsnämndens verksamheter är 105 000 kronor.

För att ha ett gemensamt förhållningssätt i kommunen togs beslut både 2022 och 2023 en kombination av presentkort och julaktivitet. Julaktiviteten bestod av en aktivitet, jultallrik, julfika eller dylikt. Julaktiviteten anordnades och finansierades av respektive verksamhet för ett maxbelopp av 300 kronor per medarbetare.

Därutöver delades ett presentkort på 200 kronor ut till medarbetare med lön utbetald i december. Presentkortet samordnades och finansierades via kommunstyrelsens kompetensutvecklingsbudget.

### Förslag till beslut på sammanträdet

Simon Bring (SD) yrkar på att kommunstyrelsens arbetsutskott ger kommunledningsförvaltningen i uppdrag att se över möjligheterna för att julaktiviteter ska kunna behandlas likvärdigt för anställda i Uppvidinge kommun för budgetår 2024. Återrapportering ska ske till kommunstyrelsens arbetsutskotts nästkommande sammanträde.

### Beslutsgång

Ordförande frågar om kommunstyrelsens arbetsutskott kan besluta i enlighet med Simon Brings (SD) yrkande och finner att kommunstyrelsens arbetsutskott beslutat så.



**Kommunstyrelsens arbetsutskott**

**Beslutet skickas till**

Kommunchef

Samtliga förvaltningschefer

HR-chef

Ekonomichef

\_\_\_\_\_



Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 48

Dnr 2024-000100

## Löneöversyn 2024

### Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott godkänner informationen.

### Sammanfattning av ärendet

Löneöversyn kommer att genomföras med Kommunal, AKV, Akademikeralliansen, samt Sveriges lärare, med utbetalning av ny lön i juni 2024.

Avtalsperioden är 240401–250331 med Kommunal, Sveriges lärare och AKV (Vision, SSR och Ledarna).

Akademikeralliansen (Akavia, DIK, Fysioterapeuterna, Sv Arbetsterapeuter, Sv Skolledarförbund, Sv Ingenjörer, Naturvetarna, Sv arkitekter, Sv psykologförbund) har ett tillsvidareavtal.

De centrala avtal som är tecknade

HÖK 24 Kommunal - Löneutrymmet är 985 kr, varav individgaranti 450 kr som ska utbetalas senast 30 juni?

HÖK 24 AKV - Märket 3,3 %? (på organisationsnivå)? Chefer omfattas ej.

HÖK 24 Sveriges Lärare - Märket 3,3 %? (på organisationsnivå)?

Vårdförbundet har ännu inte tecknat en ny HÖK 24.

### Konsekvenser

Ny lön utbetalas till medarbetare inom Kommunal, AKV, Akademikeralliansen samt Sveriges lärare i juni 2024.

### Beslutsgång

Ordförande frågar om kommunstyrelsens arbetsutskott kan besluta i enlighet med ordförandes förslag till beslut och finner att kommunstyrelsens arbetsutskott beslutat så.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2024-04-23

### Beslutet skickas till

Kommunchef och HR-chef

\_\_\_\_\_



Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 49

Dnr 2024-000293

## Rekrytering av ny förvaltningschef för välfärds- och omsorgsförvaltningen

### Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Inleda rekryteringsprocessen av ny förvaltningschef för välfärds- och omsorgsförvaltningen och uppdrar åt HR-chef att sammankalla ledamöter och ersättare i kommunstyrelsens arbetsutskott samt presidiet i välfärds- och omsorgsnämnden för beredning inför kommunstyrelsens sammanträde den 30 maj.

### Sammanfattning av ärendet

Ärendet har lagts till på dagordningen av Simon Bring (SD) genom nämndinitiativ.

Kommunstyrelsen beslutade den 25 april 2024, § , att avsluta anställningen av förvaltningschef för välfärds- och omsorgsförvaltningen. Rekryteringsprocessen av ny förvaltningschef för välfärds- och omsorgsförvaltningen behöver påbörjas.

### Förslag till beslut på sammanträdet

Simon Bring (SD) yrkar på att inleda rekryteringsprocessen av ny förvaltningschef för välfärds- och omsorgsförvaltningen och uppdrar åt HR-chef att sammankalla ledamöter och ersättare i kommunstyrelsens arbetsutskott samt presidiet i välfärds- och omsorgsnämnden för beredning inför kommunstyrelsens sammanträde den 30 maj.

### Beslutsgång

Ordförande frågar om kommunstyrelsens arbetsutskott kan besluta i enlighet med Simon Brings (SD) yrkande och finner att kommunstyrelsens arbetsutskott beslutat så.

\_\_\_\_\_