



Budget 2021 och Verksamhetsplan 2022-2023



Uppvidinge
KOMMUN



■ INNEHÅLL

- 2 Kommunstyrelsens ledamöter**
- 3 Budgetförutsättningar**
En kort beskrivning av förutsättningar till budget förslaget.
- 5 Omvärldsanalys**
En analys över det ekonomiska läget och förutsättningar för kommunen.
- 6 Målavstämning**
Avstämning av finansiella mål och mål kopplade till god ekonomisk hushållning.
- 12 Driftsredovisning**
Redovisning och analys av driftbudget och utfall.
- 13 Investeringsplan**
Redovisning och analys av investeringsplan.
- 14 Resultatplan**
Redovisning av resultatplan.
- 15 Finansieringsplan**
Redovisning av kassaflödet.
- 16 Balansplan**
Redovisning av balansplan.
- 17 Kommunstyrelse**
Beskrivning och kommentar till nämndens budgetförslag.
- 21 Barn- och utbildningsnämnd**
Beskrivning och kommentar till nämndens budgetförslag.
- 24 Socialnämnd**
Beskrivning och kommentar till nämndens budgetförslag.
- 26 Miljö- och byggnadsnämnd**
Beskrivning och kommentar till nämndens budgetförslag.
- 28 Revision**
Beskrivning och kommentar till nämndens budgetförslag.
- 29 Överförmyndarnämnd**
Beskrivning och kommentar till nämndens budgetförslag.
- 30 Valnämnd**
Beskrivning och kommentar till nämndens budgetförslag.

- 30 Krisledningsnämnd**
Beskrivning och kommentar till nämndens budgetförslag.
- 31 HUL - gemensam nämnd för lönesamverkan**
Beskrivning och kommentar till nämndens budget förslag.

Kommunstyrelsens ledamöter

		
Niklas Jonsson (S)	Anders Käll (M)	Anders Ljungkvist (-)
		
Peter Danielsson (S)	Jerker Blomqvist (M)	Kerstin Ljungkvist (-)
		
Susanne Karlsson (S)	Ingrid Hugosson (C)	Christina Lindqvist (KD)
		
Tony Johansson (S)	Victoria Birgersson (C)	



■ BUDGETFÖRUTSÄTTNINGAR

Inledning

De ekonomiska förutsättningarna för budget- och planperioden är oerhört osäkra. Den pågående coronapandemin har på bara några månader fått globalt omfattande effekter på hälsa, levnadsförhållanden och ekonomi. Det kommer att ta lång tid att överblicka pandemins slutliga effekter. Att i ett sådant läge göra långsiktiga bedömningar om den kommunala ekonomin är minst sagt en utmaning. Sannolikheten är stor att vi i kommande års budgetarbete kommer att ha helt andra förutsättningar att arbeta med än dem vi känner till nu.

Årets budgetprocess har också präglats av den stora osäkerheten. Prognoserna från SKR på skatteunderlagsutvecklingen har ändrats kraftigt mellan olika prognostillfällen, staten har skjutit till medel till kommunerna, både för 2020 och för de kommande åren och befolkningsutvecklingen i kommunen har varit sämre än prognostiserat. Till följd av att många grundläggande förutsättningar har ändrats sent i processen, beslutade Kommunfullmäktige i oktober om nya budgetförutsättningar för kommunen och en förskjuten budgetprocess för året.

De ekonomiska tillskotten från staten, i kombination med nämndernas arbete med kostnadssänkande åtgärder påverkar årets resultat i positiv riktning. Prognosen för året skapar goda möjligheter att återställa tidigare års negativa resultat med de resultatnivåer som budgeterats för perioden 2021 – 2023. Investeringsnivåerna för perioden är höga och de extra statsbidragen från staten minskar successivt. Vi har stora utmaningar i verksamheterna framför oss, bland annat resultaten i skolan, pandemins effekter på kommuninvånarnas ekonomi och hälsa samt Uppvidinge kommuns attraktivitetskraft för invånare och näringsliv. Det är därför av största vikt att det påbörjade arbetet med effektiviseringar och strukturella förändringar fortsätter, så att vi kan skapa ett utrymme för att förbättra och utveckla de kommunala verksamheterna.

Skattesats

Skattesatsen under planperioden är oförändrad, 22 kronor.

Befolkningsutveckling

För budget- och planperioden har följande befolkningstal (1 november) använts;

2019	9 594 personer	
2020	9 526 personer	-68
2021	9 601 personer	+75
2022	9 676 personer	+75

Till följd av planerad och pågående nybyggnation av bostäder i kommunen, beräknas antalet invånare öka 2021.

Finansiering

De externa finansieringskällorna är i första hand skatteintäkter och statsbidrag. I kommunens budgetarbete används de prognoser över skatter och generella statliga bidrag som tas fram av Sveriges Kommuner och Regioner.

Lånebehov

Investeringsnivåerna för perioden skapar ett behov av upplåning. Bedömningen är att 80 miljoner kronor behöver lånas under perioden 2021 – 2023.

Arbetsgivaravgift och pensionskostnad

Kommunen följer riktlinjer av SKR. Förändring av pensionsskuld följer Skandias prognos.

Kapitalkostnad

Varje investering får konsekvenser för driftplanen i form av kapitalkostnader. Avskrivning är beroende av den ekonomiska livslängden och internräntan utgör 2,5 procent på det bokförda värdet.



Taxor och avgifter

Förslaget till taxor och avgifter ska redovisas som en separat del av verksamhetsplanen. Viktigt är att intäkterna når upp till den nivå som har fastställts för att klara beslutad kostnadstäckning. Det gäller till exempel VA-verksamheten som ska ha full kostnadstäckning.

Interna mellanhavanden

En del av kommunens verksamheter bedrivs av andra intressenter för Uppvidinge kommuns räkning. Det gäller följande enheter;

- Uppvidingehus: Fastighetsförvaltning och lokalvård
- UppCom: Bredband, IT och telefoni
- HUL: Lönesamverkan i Högsby, Uppvidinge och Lessebo

För dessa verksamheter samt kommunens kostorganisation, gäller grundprincipen att tjänsterna utförs till självkostnadspris. Undantag för den regeln är bredbandsverksamheten där hänsyn till kommersiella intressen ska beaktas.





■ OMVÄRLDSANALYS

Allmänt

Covid-19-pandemin har påverkat de ekonomiska förutsättningarna i hela världsekonomin. Osäkerheten är stor, både vad gäller konjunkturen och övriga effekter till följd av pandemin. Gemensamt för de allra flesta länder, är i nuläget prognoser om lägre tillväxt både i år och nästa år. Därmed ser utsikterna för den internationella ekonomin svaga ut 2020 och 2021. Det finns ett antal orosmoln avseende konjunkturutvecklingen, utöver pandemin, bland annat Brexit, handelskonflikten mellan USA och Kina samt svaga offentliga finanser i flera länder i Europa.

Tabell, nyckeltal

	2019	2020	2021	2022
Svensk export	3,3	-5,9	6,7	3,0
Svensk BNP	1,2	-3,9	2,9	3,1
Arbetslöshet	6,8	8,8	9,5	8,6
Prisutveckl. kommunal sektor	2,7	1,9	1,8	2,0

Efter några år av hög tillväxt räknar Sveriges kommuner och regioner, (SKR), med att bruttonationalprodukten, (BNP), minskar i år, och har en marginell ökning nästa år. Redan under 2019 präglades svensk arbetsmarknad av en försvagad konjunktur med en minskning av antalet arbetade timmar, som är basen i kommunernas skatteunderlag. Under 2020 räknar SKR med att arbetade timmar faller med över tre procent och att arbetslösheten ökar med två procentenheter till knappt nio procent, där den beräknas ligga kvar även under 2021. Lågkonjunkturen beräknas dröja sig kvar åtminstone till 2023.

För att motverka krisen har staten beslutat om krispaket som innebär en kraftig påverkan på statens budget. De flesta länder har utvecklat olika typer av krispaket för att dämpa de samhällsekonomiska effekterna.

Kommunernas ekonomi

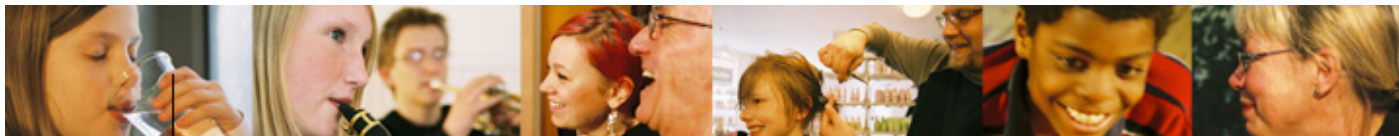
Kommunsektorn har de senaste åren haft starka ekonomiska resultat. För två år sedan skedde en kraftig resultatförsämring i kommunerna, då många kommuner redovisade ett negativt resultat, likaså under förra året. Det är en rejäl minskning jämfört med de senaste åren, vi får gå tillbaka till 2008 för att hitta så många kommuner med negativt resultat.

Skatteunderlaget viker kraftigt i år, och även nästa år bedöms skatteunderlagsutvecklingen vara låg. För att motverka negativa effekter i de kommunala verksamheterna har staten genom ett antal beslut under året skjutit till medel till kommunerna för 2020, men även för de kommande åren. De nya tillskotten skapar bättre möjligheter för kommunerna att få balans i ekonomin.

Välfärden har stora investeringsbehov. De stora kullarna under 1940-talet gör att andelen äldre i befolkningen ökar. Genom höga födelsetal och invandring har dessutom andelen barn och unga ökat. Den kommunala infrastrukturen har till stora delar byggts under 1960-, 1970- och 1980-talen och står nu inför betydande renoverings- och nybyggnationsbehov.

De senaste åren har osäkerheten i ekonomiska förutsättningar för kommunerna ökat kraftigt. Osäkerheten finns på många plan, bland annat i utvecklingen av skatteunderlaget och utjämningsintäkterna samt kostnads- och befolkningsutvecklingen. En ny osäkerhetsfaktor är effekterna av covid-19-pandemin inför kommande år.

Källa: Sveriges Kommuner och Regioner



■ MÅLAVSTÄMNING

Inledning

Mål- och resultatstyrning är politikens verktyg för att styra och utveckla Uppvidinge kommunkoncern i riktning mot kommunens vision. Kommunens politiker ansvarar för att formulera långsiktiga mål och prioriteringar för nämnderna och för kommunen som helhet.

Mål- och resultatstyrningen innebär i Uppvidinge ett arbete med ett begränsat antal mål där nämnder och verksamheter genom analys och omvärldsbevakning kommer fram till hur man kan agera för att nå målen, samt följer upp mål och aktiviteter genom mätbara resultat och utifrån det drar slutsatser och genomför förbättringar.

Styrningen utövas ytterst av kommunfullmäktige genom antagande av vision, kommunövergripande mål och verksamhetsidé jämte policys, reglemente samt verksamhetsplaner för respektive styrelse och nämnd samt uppföljning vid delårsbokslut och helårsbokslut.

Uppvidinge kommuns förtroendevalda och anställda arbetar utifrån sina uppdrag efter värdegrunden tillsammans mot målen för invånarnas bästa. Kommunfullmäktiges mål utgår från fyra målområden: Uppvidingebon, Samhällsutveckling, Medarbetare & Organisation samt Ekonomi. Målen beskriver vad kommunens verksamheter ska prioritera att uppnå och kan ses som den övergripande strategin för utvecklingen av kommunen som helhet. Varje mål mäts med ett antal indikatorer som visar om vi är på rätt väg mot att uppnå målen.

Uppvidingebon

Inom målområdet ligger fokus på att säkra god kvalitet och resultat inom skola, vård och omsorg, samt på att ge invånare i Uppvidinge förutsättningar för egen försörjning eller studier och stöd för att klara sin vardag. Uppvidingebon ska uppleva stolthet över och fördelar med att bo, leva och utbilda sig i kommunen.

Samhällsutveckling

Inom målområdet ligger fokus på att skapa en hållbar miljö och samtidigt skapa förutsättningar

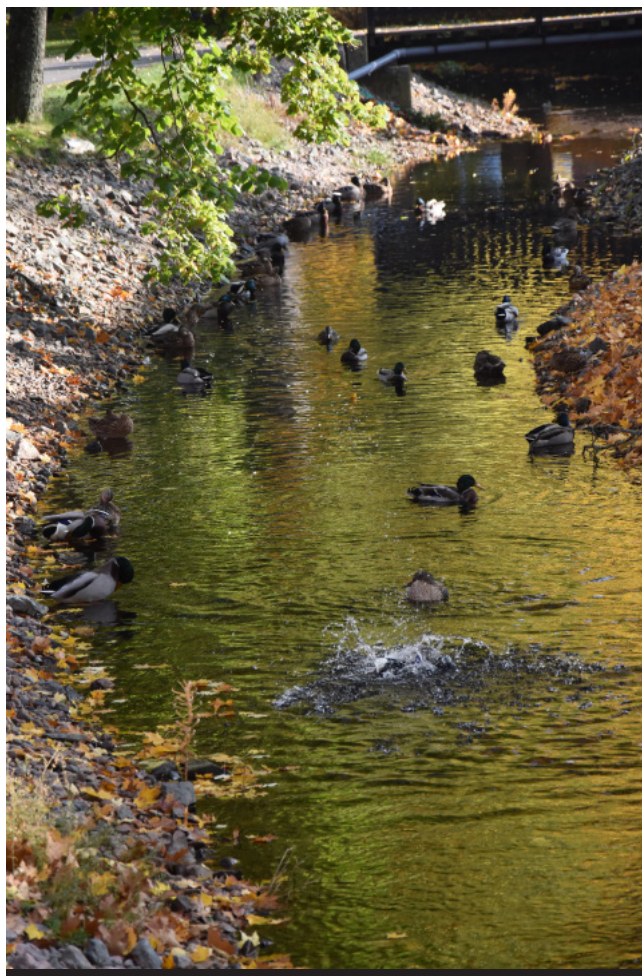
för samhällsutveckling och tillväxt. Uppvidinge ska vara attraktivt för nya företag, men också vara en plats där företag kan utvecklas och växa över tid.

Medarbetare och organisation

Inom målområdet ligger fokus på att vara en attraktiv arbetsgivare och en utvecklingsorienterad organisation. Arbetsklimatet ska främja god hälsa och präglas av mod, tolerans och kreativitet. Som medarbetare i Uppvidinge kommunkoncern ska man uppleva delaktighet och se sin roll i helheten.

Ekonomi

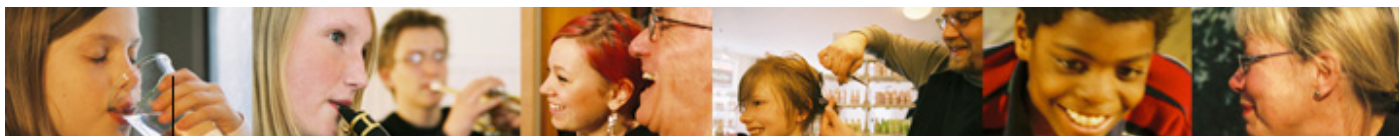
Inom målområdet ligger fokus på att ha en god ekonomisk hushållning, ett effektivt resursutnyttjande och handlingsberedskap inför framtiden.





Inriktningsmål	Vi är en framgångsrik utbildningskommun		
Adressering	Barn- och utbildningsnämnden		
Delmål	Vi har mycket god kvalitet och resultat i de kommunala skolorna	Nu-värde	Önskat värde 2021
<i>Indikatorer</i>	<i>NMI Förskola (index)</i>	56	70
Delmål	Vi ger elever förutsättningar till egen försörjning och studier		
<i>Indikatorer</i>	<i>Andel elever som arbetar eller studerar av nybörjare två år tidigare (procent)</i>	71	55

Inriktningsmål	Vi ger stöd, vård och omsorg av hög kvalitet		
Adressering	Socialnämnden, Kommunstyrelsen		
Delmål	Vi ger stöd och förutsättningar till egen försörjning	Nu-värde	Önskat värde 2021
<i>Indikatorer</i>	<i>Andel ej återaktualiserade vuxna med försörjningsstöd (%)</i>	72	85
	<i>Andel deltagare vid arbetsmarknadsverksamhet som studerar/arbetar (procent)</i>	27	65
Delmål	Vi har god kvalitet inom äldreomsorgen		
<i>Indikatorer</i>	<i>Öppna jämförelser ordinärt boende (index)</i>	94	94
	<i>Öppna jämförelser särskilt boende (index)</i>	89	90



Inriktningsmål	Vi är en attraktiv boendekommun		
Adressering	Samtliga nämnder och bolag		
Delmål	Uppvidinge är en bra plats att bo, leva och verka på	Nu- värde	Önskat värde 2021
<i>Indikatorer</i>	<i>Nöjd medborgarindex – helhet (index)</i>	45	63
	<i>Nöjd regionindex – rekommendation (index)</i>	54	63
Delmål	Vi har god planberedskap		
<i>Indikatorer</i>	<i>Planberedskap för bostäder som kan byggas med stöd i gällande detaljplaner (antal)</i>	24,4	28
Delmål	Vi erbjuder attraktivt boende		
<i>Indikatorer</i>	<i>Kundundersökning AB Uppvidingehus, totalt(procent)</i>	71	82
	<i>Väntetid till första erbjudande om bostad, kommunala (antal månader)</i>	0	3

Inriktningsmål	Vi har gott bemötande och god tillgänglighet		
Adressering	Samtliga nämnder och bolag		
Delmål	Vi har ett gott bemötande och god tillgänglighet	Nu- värde	Önskat värde 2021
<i>Indikatorer</i>	<i>Nöjd medborgarindex – tillgänglighet och bemötande (index)</i>	47	70



Inriktningsmål	Vi bidrar till en ekologiskt hållbar miljö		
Adressering	Socialnämnden, Barn- och utbildningsnämnd, Kommunstyrelsen, AB Uppvidingehus, UppCom AB		
Delmål	Vi har en hållbar livsmedelshantering	Nu- värde	Önskat värde 2021
<i>Indikatorer</i>	<i>Andel ekologiska livsmedel i kommunala verksamheter (kostnad, procent)</i>	22,9	25
	<i>Andel matsvinn i den kommunala skolan (gram/elev)</i>		11
	<i>Andel närproducerade (20 mil) livsmedel (vikt, procent)</i>	34	60
Delmål	Vi har en hållbar material- och energianvändning		
<i>Indikatorer</i>	<i>Energianvändning i verksamhetslokaler (kWh/kom)</i>	125	138
	<i>Andel förnybar energi inom den kommunala organisationen (procent)</i>	100	100
	<i>Andel hushållsavfall som samlas in för materialåtervinning inkl. biologisk behandling</i>	43	35

Inriktningsmål	Vi har ett gott företagsklimat		
Adressering	Socialnämnd, Barn- och utbildningsnämnd, Kommunstyrelse, AB Uppvidingehus		
Delmål	Vi har god service gentemot våra företag	Nu- värde	Önskat värde 2021
<i>Indikator</i>	<i>Företagsklimat enligt Svenskt näringslivs rankning</i>	175	75
Delmål	Vi har ett diversifierat och växande näringsliv		
<i>Indikatorer</i>	<i>Andel företag inom service- och tjänstesektorn (procent)</i>	35	37
	<i>Andel företag med mer än en anställd (procent)</i>	24	26



Inriktningsmål	Vi har ett arbetsklimat som främjar god hälsa		
Adressering	Samtliga nämnder och bolag		
Delmål	Våra medarbetare har god hälsa	Nu-värde	Önskat värde 2021
<i>Indikatorer</i>	<i>Sjukfrånvaro kommunalt anställda, totalt (procent)</i>	8	5,5
	<i>Andel som är friska och mår bra, totalt (procent)</i>	67	75

Inriktningsmål	Vi är en attraktiv arbetsgivare		
Adressering	Samtliga nämnder och bolag		
Delmål	Våra medarbetare är motiverade och engagerade i sina uppdrag	Nu-värde	Önskat värde 2021
<i>Indikatorer</i>	<i>HME Motivation (index, total)</i>	79	78
	<i>HME Ledarskap (index, total)</i>	74	76
	<i>HME Styrning (index, total)</i>	77	72



Inriktningsmål	Vi är en effektiv och utvecklingsorienterad organisation		
Adressering	Samtliga nämnder och bolag		
Delmål	Vi har en digitaliserad verksamhet	Nu-värde	Önskat värde 2021
Indikatorer	Erbjudna e-tjänster (totalt antal, egen undersökning)	20	28
Delmål	Vi driver utvecklingsarbete i samverkan		
Indikatorer	Strategiskt samarbete med externa aktörer (antal projekt, egen undersökning)	12 1	12 20

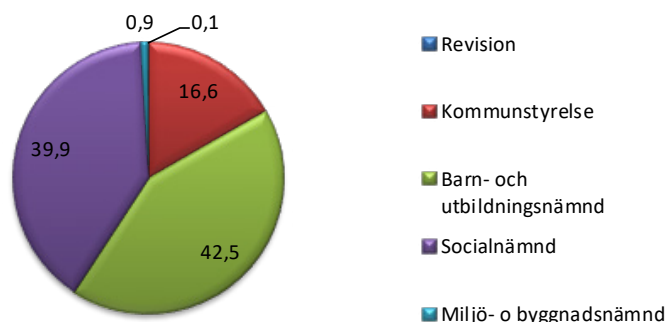
Inriktningsmål	Vi har en tydlig ekonomistyrning och god kontroll		
Adressering	Samtliga nämnder och bolag		
Delmål	Vi har god budgetdisciplin	Nu-värde	Önskat värde 2021
Indikatorer	Årets resultat ska vara positivt (Mkr)	21	14,6
	År 2024 ska det genomsnittliga årliga resultat över en sjuårsperiod skall vara 6 Mkr	-1,9	1,2
	Verksamheternas nettokostnad i förhållande till budgeterad kostnad skall vara i balans	-2,6	0
Delmål	Vi har en hållbar investeringstakt		
Indikatorer	År 2024 ska investeringarna täckas av avskrivningar och årets resultat över en sjuårsperiod (Mkr)	-118	-94
	Soliditet på bokslutsdagen (%)	53	50



■ DRIFTREDOVISNING

Samtliga nämnder utom miljö- och byggnadsnämnden har presenterat budgetförslag som är inom den budgetram som beslutades av Kommunfullmäktige i oktober. Nämndernas presidier och förvaltningsledning har muntligen presenterat budgetförslagen för budgetberedningen i början av november. Budgetberedningen har därefter behandlat de förslag till budget och verksamhetsplan som utarbetats av kommunens olika nämnder och Kommunstyrelsen. Nedan redovisas budgetramarna utifrån Kommunfullmäktiges beslut, nämndernas budgetförslag samt budgetberedningens förslag.

BUDGET 2021 Nettokostnad, % fördelning



Avstämning anslagsramar

Netto (tkr)	BUDGET 2021			PLANÅR 2022			PLANÅR 2023		
	KF:s ram-beslut	Nämndens budget förslag	Budgetberedningens förslag	KF:s ram-beslut	Nämndens budget förslag	Budgetberedningens förslag	KF:s ram-beslut	Nämndens budget förslag	Budgetberedningens förslag
NÄMND / STYRELSE									
Revision	775	775	775	775	775	775	775	775	775
Kommunstyrelse	98 659	98 659	98 659	99 187	99 187	99 187	99 703	99 703	99 703
Barn- och utbildningsnämnd	252 824	252 824	252 824	254 746	254 746	254 746	256 847	256 847	256 847
Socialnämnd	237 571	237 571	237 571	235 509	235 509	235 509	234 728	234 728	234 728
Miljö- o byggnadsnämnd	4 643	5 343	5 143	4 625	4 625	4 625	4 605	4 605	4 605
HUL	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALT	594 472	595 172	594 972	594 842	594 842	594 842	596 658	596 658	596 658

Miljö- och byggnadsnämndens förslag överstiger den tilldelade budgetramen med 700 tusen kronor för 2021. Till följd av att det planeras omfattande byggnationer i kommunen bedömer nämnden att arbetet med detaljplaner behöver intensifieras och planerar därmed att utöka bemanningen tillfälligt under ett år. Nämnden ser också ett behov att arbeta mer strukturerat med problematiken kring förfallna fastigheter. Förstärkningen i bemanningen skapar ett utrymme även för det arbetet.

Budgetberedningens förslag innebär:

- Miljö- och byggnadsnämndens budgetram utökas med 500 tusen kronor för 2021, utökningen riktas till arbete med planer och förfallna fastigheter.
- Miljö- och byggnadsnämnden behöver finansiera 200 tusen kronor av utökningen inom egen budgetram, genom ökade intäkter eller omprioriteringar.



■ INVESTERINGSPLAN

Det finansiella målet för investeringsverksamheten är att år 2024 ska investeringarna täckas av avskrivningar och årets resultat över en sjuårsperiod. Efter genomgång av investeringsbehoven blir de totala investeringarna för åren 2017 – 2023 närmare 390 miljoner kronor. Avskrivningarna för perioden är 159 miljoner kronor och resultatet minus tre miljoner kronor. För att uppnå målet, krävs en återhållsamhet av investeringarna och högre resultatnivåer under de kommande åren.

Investeringsnivån för budget- och planperioden beräknas till totalt 228 miljoner kronor.

Ett antal större investeringsprojekt är under utredning, bland annat nya förskolelokaler i Norrhult och Lenhovda, demenscentrum i Älgshult, trygghetsboende i Norrhult, grundsärskola i Åseda och nya lokaler för biblioteket i Lenhovda. Digitalisering är ett prioriterat område, under perioden avsätts nio miljoner kronor för investeringar i digitalisering.

Likviditeten beräknas minska under perioden och ett behov av nyupplåning beräknas till 80 miljoner kronor under perioden.

Sammanställning av investeringsobjekten (tkr)

Investeringsplan, tkr	2021	2022	2023
Kommunstyrelsen			
Inventarier, kommunledning	100	100	100
Maskinell utrustning	150	150	150
IT och digitalisering	3 000	3 000	3 000
SSF disponibelt lokaler	1 000	1 000	1 000
Ks disponibla medel	22 000	10 000	10 000
Trygghetsboende/demenscentrum	36 000	40 000	0
Ny-/ombyggnation förskola	0	10 000	15 000
Ny-/ombyggnation bibliotek	6 000	1 500	0
Ny-/ombyggn grund-/särskola	3 800	20 000	15 000
Idrott och fritid	250	250	250
Inventarier, biblioteken	150	150	150
Gator och vägar	1 800	1 800	1 800
Belysningsanläggning	200	200	200
Disponibla medel TU	3 000	3 000	3 000
	77 450	91 150	49 650
Barn- och utbildningsnämnden			
Inventarier	1 604	1 604	1 604
	1 604	1 604	1 604
Socialnämnden			
Inventarier, socialkontor	70	70	70
Inventarier, särskilt boende	330	330	330
Larm särskilt boende	580	0	0
Inventarier, oms funkt.hindrade	995	95	95
Tekniska hjälpmedel	150	150	150
Inventarier hemsjukvård	100	100	100
Digitala lösningar	300	300	0
	2 525	1 045	745
TOTALT	81 579	93 799	51 999



RESULTATPLAN

	Prognos 2 020	Budget 2 021	Plan 2 022	Plan 2 023
Verksamhetens intäkter	130 296	136 631	138 540	140 552
Verksamhetens kostnader	-722 834	-741 188	-757 968	-772 043
Avskrivning av anläggningstillgångar	-22 225	-24 120	-25 950	-27 000
TOTALA NETTOKOSTNADER	-614 763	-628 677	-645 378	-658 491
Kommunens skatteintäkter	416 328	417 282	433 550	450 694
Inkomstutjämnning	126 276	127 261	132 170	137 808
Kostnadsutjämnning	42 108	49 107	49 493	49 880
Regleringspost	9 821	13 799	12 136	9 612
Kommunal LSS utjämnning	-2 832	-4 008	-4 039	-4 071
Tillskott till välfärd och pandemi	26 969	13 441	10 173	6 973
Kommunal fastighetsavgift	17 401	19 695	19 695	19 695
Finansiella intäkter	400	400	400	400
Finansiella kostnader	-650	-1 400	-1 700	-1 700
RESULTAT EFTER FINANSNETTO	21 058	6 900	6 500	10 800

I verksamhetens kostnader ingår utöver vad som finns i nämndernas och kommunstyrelsens ramar:

	2 021	2 022	2 023
Löneökningsmedel och pensioner	34 534	52 437	64 973
Kompetensutv/personalförsörjning	1 000	1 000	1 000
Kvalitetshöjande insatser	500	500	500
Avskrivningar	2 233	4 063	5 000
Digitalisering	500	500	500
Omstruktureringsåtgärder	4 745	1 945	0
Fond för effekter av pandemi	2 000	2 000	2 000
Satsning på omvårdnadspersonal	1 200	1 200	1 200
Summa	46 712	63 645	75 173



■ FINANSIERINGSPLAN

	Prognos 2020	Budget 2021	Plan 2022	Plan 2023
Årets resultat	21 058	6 900	6 500	10 800
Planenliga avskrivningar	22 225	24 120	25 950	27 000
Förändring av pensionsavsättning	4 000	2 200	2 200	2 200
Förändring av övriga avsättningar	0	-2 000	-12 000	0
Internt tillförda medel	47 283	31 220	22 650	40 000
Försäljning av anläggningstillgångar	2 000	0	0	0
Övriga förändringar	15 717			
Upptagande av nya lån	40 000	0	60 000	20 000
Summa tillförda medel	105 000	31 220	82 650	60 000
Investeringar i anläggningstillgångar	48 000	82 000	94 000	52 000
Minskning av långfristiga skulder	0	0	0	0
Summa använda medel	48 000	82 000	94 000	52 000
FÖRÄNDRING AV LIKVIDA MEDEL	57 000	-50 780	-11 350	8 000
LÅNESKULD	40 000	0	100 000	120 000



■ BALANSPLAN

	Prognos 2020	Budget 2021	Plan 2022	Plan 2023
Materiella anläggningstillgångar	325 000	382 880	450 930	475 930
Finansiella anläggningstillgångar	13 300	13 300	13 300	13 300
Diverse omsättningstillgångar	58 000	58 000	58 500	59 000
Likvida medel	130 000	79 220	67 870	75 870
Summa tillgångar	526 300	533 400	590 600	624 100
Eget kapital	257 000	263 900	270 400	281 200
Avsättningar	78 000	78 200	61 200	63 400
Långfristiga skulder	40 000	40 000	100 000	120 000
Kortfristiga skulder	151 300	151 300	159 000	159 500
Summa eget kapital och skulder	526 300	533 400	590 600	624 100
Soliditet, %	49	49	46	45



■ KOMMUNSTYRELSE

Ordförande:
Niklas Jonsson (S)



Kommunchef:
Anne Hallberg
Förvaltningschef för samhällsserviceförvaltningen:
Patrik Ivarsson

NÄMNDENS ANSVARSOMRÅDE

Kommunstyrelsen är kommunens ledande politiska organ. Den ansvarar för hela kommunens utveckling och ekonomiska ställning. Kommunstyrelsen leder och samordnar planeringen och uppföljningen av kommunens ekonomi och verksamheter. Kopplat till Kommunstyrelsen finns fyra utskott, arbetsutskottet, personalutskottet, tekniska utskottet samt kultur- och föreningsutskottet.

Kommunstyrelsens förvaltning är uppdelad i kommunledningsförvaltningen och samhällsserviceförvaltningen. Inom kommunledningsförvaltningen finns kansliet, ekonomiavdelningen, HR-avdelningen och it-avdelningen. Inom samhällsserviceförvaltningen finns tekniska avdelningen, kostavdelningen, kultur- och fritidsavdelningen samt arbetsmarknads- och etableringsavdelningen.

UPPDRAG OCH PRIORITERINGAR

Uppdrag från Kommunfullmäktige

- Aktualitetspröva översiktsplanen
- Ta fram Vision 2040 för kommunen
- Utveckla en ny renhållningsorganisation i samverkan med andra kommuner

Kommunstyrelsens prioriteringar för verksamheten

- Fortsatt utveckling av en långsiktig och strategisk lokalförsörjning med fokus på samordning av verksamheternas behov av lokaler och resurseffektivitet
- Förankra och implementera regler för verksamhets- och ekonomistyrning
- Förankra och implementera riktlinjerna för tomtmark, mark- och exploatering

- Utveckla kommunens hållbarhetsarbete genom att implementera Agenda 2030 i kommunens målstyrning
- Översyn av kommunens målstyrning
- Översyn av digitaliseringsstrategi
- Fortsatt digitalisering av verksamheten
- Genomföra beslutade effektiviseringar inom kost- och biblioteksverksamheten
- Se över och anpassa etablering- och arbetsmarknadsavdelningens verksamhet
- Översyn av varuförsörjningsplan
- Utveckla en ringlinje för kollektivtrafik mellan tätorterna i kommunen

ÖVERGRIPANDE UTMANINGAR

- Ekonomi i balans inom Kommunstyrelsens egen verksamhet och i hela kommunorganisationen är en viktig förutsättning för att kommunen i framtiden ska kunna leverera välfärd av god kvalitet till invånarna.
- Befolkningsutvecklingen i kommunen är en viktig framgångsfaktor. Attraktiva samhällen och bra boendemöjligheter är en förutsättning för både inflyttning och kvarboende i kommunen.
- Att säkerställa implementering av målstyrningen i hela verksamheten är ett prioriterat område att vidareutveckla för att säkra ledning och styrning av kommunen i önskad riktning.
- Osäkerhet kring pandemins effekter på ekonomi, organisation och i samhället i stort.

VERKSAMHETSPLAN

Uppvidingebon

För att stärka kommunens attraktivitet för inflyttare och redan boende i kommunen är attraktiva samhällen samt bra och varierade boendemöjligheter en förutsättning. Strategin är att öka samhällenas attraktivitet genom upprustning och underhåll av bland annat verksamhetslokaler, gator, vägar och parker. Det innebär också att skapa bra och varierade boendemöjligheter i tätorterna. Ytterligare försköning av samhällena kommer att ske genom rivning av nedgångna fastigheter. Kollektivtrafiken mellan samhällena i kommunen kommer att utvecklas genom en ringlinje. Kommunstyrelsen satsar på landsbygden genom att återinföra medel för enskilda vägar.



Bemötande och tillgänglighet är viktiga frågor för invånarnas och företagets tillit och förtroende för verksamheten. För att stärka servicen gentemot invånarna och öka tillgängligheten har Kommunstyrelsen intentionen att utveckla ett kontaktcenter.

Samhällsutveckling

För att stimulera företagsklimatet krävs samlade insatser från flera delar i kommunorganisationen. Uppvidinge har två år i rad tappat placeringar i Svenskt Näringslivs ranking. De områden som behöver stärkas är tjänstepersoners och politikernas service och attityder gentemot företagen. En viktig insats är att ta fram en långsiktig strategi för näringslivsutveckling och utveckling av företagsklimatet.

För att utveckla kommunen i ekologiskt hållbar riktning ska en ny kostpolicy tas fram. För att bidra till en hållbar material- och energianvändning behöver den totala energianvändningen i verksamhetslokalerna minskas och samtidigt behöver andelen förnybar energi öka. Strategin är att se över kommunens miljömål och ta fram en klimat- och energiplan samt en fordonspolicy. Den kommunala möbelcirkulationen "UppSpar" kommer att lanseras och bidra till högre grad av återbruk av kontorsmöbler och utrustning internt.

Medarbetare och organisation

För att bibehålla och attrahera nödvändig kompetens till verksamheten krävs ett strategiskt och målriktat arbete för att minska personalomsättningen och sjukfrånvaron samt öka den upplevda hälsan. Friska, motiverade och engagerade medarbetare är en förutsättning för en väl fungerande verksamhet. Strategin är att fortsätta utvecklingen av arbetsmiljön och att aktivt arbeta med handlingsplaner och insatser för att vara en attraktiv arbetsgivare.

Det krävs även ett fördjupat arbete med och förankring av styrmodell, verksamhetsstyrning och värdegrund. Förankring av styrmodellen genomförs med utgångspunkt i perspektiven kultur, struktur och riktning.

- Kultur med fokus på värdegrunden och värdeorden.
- Struktur med fokus på organisation och processer.
- Riktning med fokus på vision och mål.

Digitalisering är en prioriterad fråga både för den interna organisationen och för invånaren. Att tillhandahålla e-tjänster som gör kommunen tillgänglig under dygnets alla timmar kan leda till ökad nöjdhet bland invånarna, högre effektivitet och lägre kostnader på sikt. Som ett led i arbetet har Kommunstyrelsen initierat en översyn av digitaliseringsstrategin.

Ekonomi

Ekonomisk balans och stabilitet är en stor utmaning för kommunen. Sedan 2017 har kommunen redovisat negativa balanskravsresultat på totalt 32,2 miljoner kronor. Prognosen för 2020 i delårsbokslutet per sista augusti innebär att 21 miljoner kronor återställs i år. Därmed återstår 11 miljoner kronor att återställa. Det finns behov av satsningar och utveckling samtidigt som ekonomin behöver stärkas. Flera av de stora utmaningarna kommer att behöva lösas genom effektiviseringar. Därför är det av största vikt att verksamheten är välplanerad och långsiktig. Sena och snabba lösningar är oftast mer kostsamma än välplanerad verksamhetsutveckling.

BUDGET

Kommunstyrelsens driftbudgetförslag är inom de av Kommunfullmäktige tilldelade budgetramarna. Nettokostnaden ökar med 4,5 miljoner kronor mellan åren 2020 och 2023, vilket motsvarar 4,6 procent. Kommunfullmäktige har tillfört medel i Kommunstyrelsens budgetram för olika typer av satsningar:

- Samordnare innovativ sanering
- Allmänna kommunikationer inom kommunen, så kallad ringlinje
- Kommunstyrelsens förfogandemedel
- Ökade kostnader inom Räddningstjänst Östra Kronoberg år 2021
- Rivning av förfallna fastigheter 2021, succesiv minskning 2022 och 2023
- Lägre intäkter för skogsverksamheten 2021
- Administrativt stöd inom samhällsserviceförvaltningen
- Återinföra bidrag till enskilda vägar
- Underhåll av kommunens fastigheter



I ramen ingår även neddragningar för förväntade effekter av de kostnadsänkande åtgärderna som beslutades inför budget 2020, bland annat inom kost- och biblioteksverksamheterna.

Driftredovisning, tkr	Budget 2020	Budget 2021	Plan 2022	Plan 2023
Politik och kansli	14 456	16 570	16 923	17 036
Ekonomiavdelning	25 385	26 344	27 041	27 410
HR avdelning	6 904	6 944	6 985	6 996
IT avdelning	7 521	6 227	6 286	6 468
Total Kommunledningsförvaltning	54 266	56 085	57 235	57 910
Ledning Samhällsserviceförv.	3 475	6 485	6 152	5 700
Kostavdelningen	0	-800	-1 600	-1 600
Etablering och arbetsmarknad	3 183	3 288	3 392	3 498
Kultur och fritidsavd	19 592	18 794	18 876	18 974
Teknisk avdelning	15 490	15 582	15 907	15 996
Total Samhällsserviceförvaltningen	41 740	43 349	42 727	42 568
Total kommunstyrelse	96 006	99 434	99 962	100 478

Under planperioden ökar Kommunstyrelsens budget med 4,5 miljoner kronor, vilket motsvarar 4,6 procent.

Kommunfullmäktiges budget utökas med 200 tusen kronor för 2023 för utbildningsinsatser efter valår. Kommunstyrelsens förfogandemedel ökas enligt tillskott i ram med 300 tusen kronor.

Kansliavdelningens bemanning har genom omfördelning av tjänsterna på IT-avdelningen utökats med tjänsten som digitaliseringsledare. Budgeten för avdelningen har även ökat för finansiering av en samordnatjänst för projektet Innovativ sanering i Glasriket. Antalet ärenden inom överförmyndarverksamheten fortsätter att öka. För att möta de ökade kostnaderna höjs budgeten successivt under budget- och planperioden. Inför 2022 förstärks budgeten för Allmänna val, då det är val till riksdag, region och kommun. En miljon kronor avsätts årligen för utveckling av kollektivtrafiken mellan orterna i kommunen.

Inom ekonomiavdelningen utökas bemanningen genom omfördelning av upphandlartjänsten från IT-avdelningen. Kostnaderna för räddningstjänsten beräknas öka med totalt 5,4 procent för perioden. Budgetmedel för kapitalkostnader till följd av planerade investeringar finns under budgetposten "Ej fördelade kapitalkostnader".

IT-avdelningens budget minskar till följd av att två årsarbetare har flyttats till andra avdelningar inom kommunledningsförvaltningen. Driftavtalet med Uppcom AB avseende IT-drift och telefoni är uppsagt för omförhandling. Pågående utredning om de kommunala bolagens framtid kan komma att påverka avdelningens uppdrag och budget under perioden.

Samhällsserviceförvaltningens övergripande funktioner utökas med 1,5 årsarbetare. Idag finns inget administrativt stöd på förvaltningen, 0,5 tjänst inrättas för ändamålet. Kommande år finns stora behov av om- och nybyggnation av kommunala fastigheter. För att kunna arbeta med frågorna på ett kostnads- och miljöeffektivt sätt inrättas en tjänst som byggnadsingenjör, KS 2020-09-16, § 202. Tjänsten finansieras delvis via byggprojekten och delvis genom budget från centrala omstruktureringsmedel för 2021 och 2022. Från och med 2023 finansieras tjänsten inom befintlig ram.

För att stärka Uppvidinges attraktivitet, utökas budgeten för underhåll av kommunala fastigheter med en miljon 2021 och ytterligare 400 tusen kronor 2022 och 2023. I samma syfte utökas budgeten för rivning av nedgångna fastigheter med 500 tusen kronor under 2021 och 200 tusen kronor för 2022 och 2023. Intäktsnivån från skogsverksamheten sänks tillfälligt under 2021 till följd av att priserna är låga på grund av angreppen från granbarkborren.

Kostverksamheten ska vara självfinansierad via intäkter och är vanligen nollbudgeterad. Uppdraget med omvandling av två tillagningskök till motagningskök, den ändrade ledningsorganisationen i kombination med tvårätterssystem, översyn av kostpolicy och fortsatt arbete med effektivisering av inköp är åtgärder som görs för att sänka kostnaderna inom verksamheten.

Etableringsverksamheten finansieras av intäkter från Migrationsverket för nyanlända. Mottagandet har i princip avstannat under 2020. Under 2019 mottogs 88 nyanlända och fram till augusti i år 8. Avdelningen ska på uppdrag från Kommunstyrelsen se över och anpassa bemanningen till antalet mottagna. Kommunens arbetsmarknadsenhet, UppJobb, finansieras till stor del med bidrag från Arbetsförmedlingen. Övrig finansiering sker med medel från Migrationsverket för nyanlända samt medel för utfört arbete. Budgeten är anpassad för verksamhet enligt beslut i Kommunstyrelsen 2019-06-11, § 123.

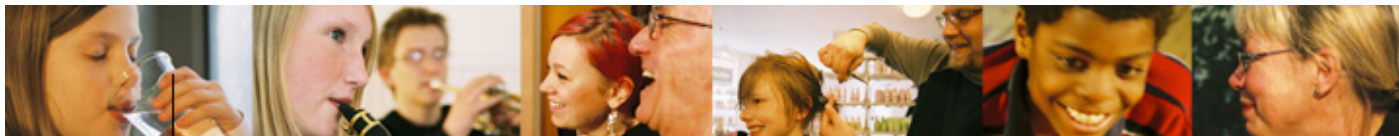


Enligt beslut i Kommunstyrelsen 2020-04-22, § 88, godkändes det av kultur- och fritidsavdelningen föreslagna åtgärds paketet för sänkta kostnader. Åtgärderna innebär reducerade öppettider på skolbiblioteket i Älghult, att skolbiblioteken även är öppna för allmänheten under deras öppettider samt byte till en mindre lokal för skolbiblioteket i Alstermo. Därutöver innebär nedläggningen av gymnasieskolans bibliotek ytterligare kostnads sänkning.

Kommunfullmäktige har den 23 juni 2020, § 72, beslutat att Uppvidinge kommun ska ansluta till det nybildade kommunalförbundet "Kretslopp Sydost" den första januari 2021. Det nya förbundet ska svara för det kommunala ansvaret för hantering av hushållsavfall. Budgeten har utökats med 200 tusen kronor för att upprätthålla verksamheterna som kommunen fortfarande har ansvaret för, trädgårdstippar, behandling av lakvatten samt drift av depoin. Bidraget för enskilda vägar är återinfört med 75 tusen kronor per år. VA-verksamheten budgeteras till noll kronor då verksamheten ska vara taxefinansierad.

Avdelning/Antal årsarbetare	2020	2021	2022	2023
Kommunledning och kansli	8,0	9,0	9,0	9,0
Ekonomiavdelning	7,0	8,0	8,0	8,0
HR-avdelning	4,0	4,0	4,0	4,0
IT-avdelning	3,0	1,0	1,0	1,0
Kommunledningsförvaltningen	22,0	22,0	22,0	22,0
Ledning, stab och administration	2,0	2,5	2,5	2,5
Mark och exploatering	1,0	2,0	2,0	2,0
Kostavdelning	32,0	30,0	29,0	28,0
Arbetsmarknad och etablering	7,0	6,0	6,0	6,0
Kultur och fritid	10,8	8,5	8,5	8,5
Tekniska avdelningen	19,0	16,0	16,0	16,0
Samhällsserviceförvaltningen	71,8	65,0	64,0	63,0
Summa kommunstyrelsen	93,8	87,0	86,0	85,0

Antalet årsarbetare inom Kommunstyrelsens verksamhetsområden minskar med 8,8 under perioden. Utökning sker med 0,5 årsarbetare för administrativt stöd samt 1,0 årsarbetare för nyinrättad tjänst som byggingenjör. Kostverksamheten minskar med 4,0 årsarbetare till följd av pågående omstruktureringsarbete. Inom avdelningen för arbetsmarknad och etablering pågår anpassning av bemanningen med anledning av minskat mottagande av nyanlända. Bemanningen minskar med en årsarbetare inför 2021 och ytterligare minskning kan bli aktuell under perioden. Kultur- och fritidsavdelningen minskar antalet årsarbetare inom biblioteksverksamheten med 2,3 årsarbetare. När ansvaret för avfallshanteringen går över till det nybildade kommunalförbundet minskar antal årsarbetare med 3,0 på tekniska avdelningen.



■ BARN- OCH UTBILDNINGSNÄMND

Ordförande:
Jan Wernström (S)



Förvaltningschef:
Niclas Bjälkenborn

NÄMNDENS ANSVARSOMRÅDE

Förskoleklass, grundskola, gymnasieskola, särskola och specialskola bildar det offentliga skolväsendet. På nationell nivå styrs verksamheten av olika lagar exempelvis skollagen samt förordningar, läroplaner, allmänna råd och andra nationella styrdokument. Inom barn- och utbildningsnämndens verksamhetsområde ingår även förskola, fritidshem, kulturskola, vuxenutbildning samt svenska för invandrare.

UPPDRAG OCH PRIORITERINGAR

Uppdrag från Kommunstyrelsen

- Utredning av skolstrukturen i Uppvidinge

Nämndens egna prioriteringar för verksamheten

- Stärka resultaten i grundskolan
- Säkerställa en god lokalförsörjning och bra lokaler
- Stärka trygghet och studiero i skolan

ÖVERGRIPANDE UTMANINGAR

Verksamhetens största utmaning är att vända utvecklingen av kunskapsresultaten i grundskolan och att öka likvärdigheten mellan enheterna.

Demografin kommer de närmsta åren att ställa krav på omställningsförmåga inom nämndens verksamheter. I grundskolan kommer antalet elever att minska, medan antal barn inom förskolan kommer att öka.

Lokalfrågan är oroande och en viktig fråga. Merparten av enheter inom nämndens verksamhet är i stort behov av renovering och uppdatering. Planering och investeringsprioriteringar är därmed viktiga frågor under de nästkommande åren.

För utveckling av nämndens verksamhet samt stärkt kommunikation med vårdnadshavare är digitalisering fortsatt en mycket viktig fråga att vidareutveckla

VERKSAMHETSPLAN

Uppvidingebo

Nämnden genomför projektet *Samverkan för bästa skola* tillsammans med Skolverket och Linnéuniversitetet fram till år 2022. Projektet ska leda till en mer likvärdig och bättre skola i Uppvidinge kommun. Det sker i huvudsak genom riktade insatser mot huvudman, enheter och medarbetare.

Nämndens insatser för att stärka Uppvidinge som en attraktiv boendekommun är fokuserade på att utveckla en hög kvalitet och goda utbildningsresultat inom verksamheten.

Samhällsutveckling

Nämnden utvecklar ett lärcentrum tillsammans med näringslivet. Satsningen görs i syfte att tillmötesgå behovet av utbildning och det lokala näringslivets behov av arbetskraft.

Medarbetare och organisation

Nämnden genomför insatser inom ramen för *Samverkan för bästa skola*. Dessa förväntas leda till högre kompetens för medarbetare inom nämndens verksamhet.

Ekonomi

Under 2019 infördes ett nytt system för fördelning av budgetmedel inom grundskolan utifrån socioekonomiska fördelningstal.



BUDGET

Förändringar i nämndens budgetram förutom ordinarie kostnads- och intäktsuppräknningar består av en utökning i ramen med totalt 5,2 miljoner kronor. Det är tillskott som består av 3 miljoner kronor till följd av utökat barnantal i förskola och ytterligare 3 miljoner kronor till följd av högre kvalitet och bättre resultat i skolan. Det är även en neddragning i ram på 800 tusen kronor som beslutades av Kommunfullmäktige i november 2019.

Tillskottet på totalt 5,2 miljoner kronor har fördelats enligt följande:

- Utökat budget för svenska för invandrare med 2 miljoner kronor. Tidigare budgeterade intäkter är borttagna.
- Utökat budgeten för extern regi inom gymnasieverksamheten med 500 tusen kronor då intäkter från Migrationsverket minskar på grund av färre asylelever.
- Budgeten för nyanländas lärande har utökats med 1,7 miljoner kronor eftersom intäkter från Migrationsverket har minskat drastiskt de senaste åren. Tidigare finansierades hela denna verksamhet med intäkter från Migrationsverket.
- Budgeten är förstärkt inom förskolan med 300 tusen kronor för lokalkostnader gällande den nya avdelningen på Solgården.
- 400 tusen kronor till utökning av 0,5 årsarbetare på rektorstjänsten inom grundsärskolan.
- 300 tusen kronor för hyra av en modul som tidigare finansierades av intäkter från Migrationsverket.

Driftredovisning, tkr	Budget 2020	Budget 2021	Plan 2022	Plan 2023
Politisk verksamhet	779	779	800	820
Förvaltningsgemensamt	26 908	29 336	27 406	25 218
Förskoleverksamhet	51 301	51 135	51 633	52 391
Förskoleklass	3 839	4 037	4 117	4 200
Fritidsverksamhet	8 567	8 536	8 737	8 943
Grundskoleverksamhet	98 023	100 709	102 724	104 767
Gymnasieverksamhet	41 800	45 163	45 955	46 847
Kulturskola	3 584	3 679	3 757	3 835
Vuxenutb, SFI, asyl	10 783	9 450	9 617	9 826
Totalt	245 585	252 824	254 746	256 847

Barn- och utbildningsnämndens driftbudgetförslag är inom de av Kommunfullmäktige tilldelade budgetramarna. Nettokostnaden ökar med 11,3 miljoner kronor mellan åren 2020 och 2023, vilket motsvarar 4,6 procent.

Under förvaltningsgemensam verksamhet ingår verksamheten för nyanländas lärande. Denna verksamhet har tidigare finansierats helt av intäkter från Migrationsverket. Då dessa intäkter har minskat är budgeten förstärkt med 1,7 miljoner kronor. Under 2022 och 2023 ligger verksamhetsanpassning med totalt minus 5,3 miljoner kronor då det inte finns färdiga förslag på åtgärder.

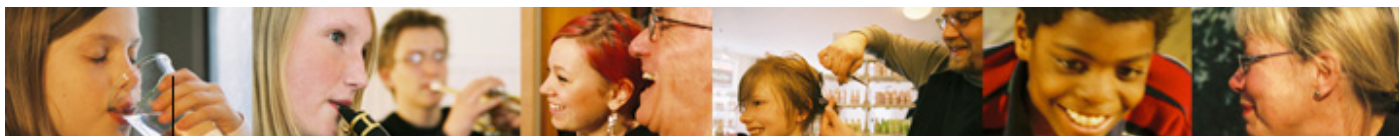
Inom förskoleverksamheten är prognosen över antalet barn 460, en ökning med 10 barn från föregående år. Budgeten för förskoleklass är beräknad på 106 elever. Det är en ökning med 18 elever från föregående år. Antal elever i andra kommer och fristående skolor minskar något. Fritidshemmens budget baseras på 325 barn vilket är förändrat från föregående år. Antal barn i extern regi är också oförändrad och uppgår till 31 barn.

Prognosen för grundskolans elevantal är 907 exklusive asylelever. Det är en minskning med 25 elever mot föregående år. Trots detta är budgeten för grundskolan oförändrad då den har varit slimmad sedan tidigare. Prognosen för elever i extern regi har ökat med totalt 16 elever. Det är 100 elever som går i skola i andra kommuner eller i fristående skola och det är 14 elever från andra kommuner som går i skola i Uppvidinge. Förutom vanliga kostnadsuppräknningar inom servicefunktioner har budgeten utökats med 470 tusen kronor för hyra av en modul som tidigare finansierades av ersättningar från Migrationsverket. Budgeten har även utökats med en specialpedagog.

Elevtalen inom grundsärskolan har ökat med fem elever och uppgår nu till 19 elever.

Gymnasieverksamhetens nettobudget ökar med fem miljoner kronor under planperioden, 2,3 miljoner kronor har flyttats från vuxenutbildningen då kostnaderna för introduktionsprogrammen har budgeterats där. Idag är det 25 elever på introduktionsprogrammet. Budgeten för extern regi ökar med 2,1 miljoner kronor under planperioden. Förutom vanliga kostnadsuppräknningar är det förstärkt med 500 tusen kronor då intäkter från Migrationsverket minskar på grund av färre asylelever.

Budgeten för SFI, Svenska För Invandrare, är förstärkt med två miljoner kronor till följd av lägre intäkter från Migrationsverket. Under kommande period finns inga intäkter budgeterade. I dag finns totalt 134 elever inom verksamheten.



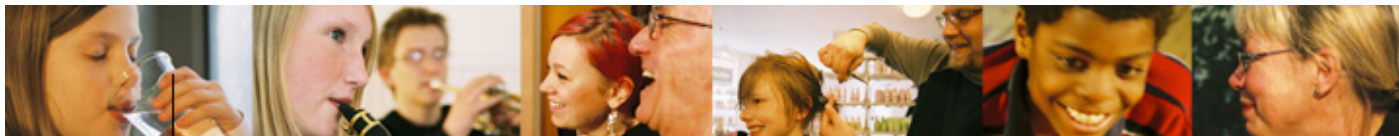
Avdelning/Antal årsarbetare	2020	2021	2022	2023
Ledning och administration	17,90	18,85	18,85	18,85
Nyanländas lärande	8,05	7,55	7,55	7,55
SYV Grundskolan	0,50	0,50	0,50	0,50
Grundsärskolan	14,20	15,00	15,00	15,00
Elevhälsan	10,00	11,00	11,00	11,00
Lärcenter	14,85	16,60	16,60	16,60
Kulturskolan	5,90	5,90	5,90	5,90
Summa barn- och utbildning	71,40	75,40	75,40	75,40

Tillkommer personal för grund- och förskolan inom ramen för resursfördelningssystemet.

Antalet årsarbetare ökar med fyra under perioden. Förvaltningsledning har utökats med 0,5 årsarbetare som tidigare var integrationshandläggare. Rektorsorganisationen har utökats med 0,45 årsarbetare. En heltidstjänst som it-handläggare är borttagen. Inom ledning och administration på Lärcenter är budgeten utökad med en heltidstjänst som planerare. Antal tjänster inom grundsärskolan är utökad med 0,8 årsarbetare. Elevhälsan har utökats med en specialpedagog på heltid. Antal tjänster inom Lärcenter inom undervisning och studie- och yrkesvägledare har totalt ökat med 1,75 årsarbetare.

Osäkerhetsfaktorer

- Utvecklingen av antalet barn och elever i kommunen. Budgeten bygger på ett antagande av barn- och elevutvecklingen. Större avvikelser i förhållande till antagandet kan påverka det ekonomiska utfallet i både positiv och negativ inriktning. En sådan förändring kan vara eventuell anhöriginvandring. Även in- och utflyttning påverkar.
- Det förekommer att elever har stora behov av extra stöd för att klara av sin utbildning. Ibland kan detta bli mycket kostsamt och svårt att inrymma i den ordinarie budgeten.
- Nya krav från staten kan påverka både verksamhet och ekonomi. En osäkerhetsfaktor är de förväntade intäkterna från Skolverket.
- Osäkerhet finns i vilken utsträckning ersättningarna från Migrationsverket täcker nämndens kostnader för nyanlända elever.
- Kostnader för elever i fristående skolor och andra kommuner samt intäkter för elever i Uppvidinge kommun som är skrivna i andra kommuner.



■ SOCIALNÄMND

Ordförande:

Lars-Erik

Hammarström (S)



Förvaltningschef:

Anne-Lie Jarhult

NÄMNDENS ANSVARSOMRÅDE

Socialnämnden ansvarar för verksamhet enligt reglemente beslutat av Kommunfullmäktige. Verksamheten bedrivs utifrån Socialtjänstlagen (SoL), Lagen om särskilt stöd och service (LSS) samt Hälso- och sjukvårdslagen (HSL). Hälso- och sjukvården utför insatser enligt gällande överenskommelse mellan Region Kronoberg och länets kommuner. Myndighetsutövning innefattar utredning som utmynnar i beslut om bifall alternativt avslag eller delavslag. Socialnämndens delegeringsordning reglerar beslutsfattande enligt gällande lagstiftning. En gång per kvartal är socialnämnden skyldig att rapportera beslut med beviljad insats som inte blivit verkställda till Inspektionen för Vård och Omsorg (IVO). Kommunen kan bli belagd med vite för beviljade insatser som inte har verkställts.

UPPDRAG OCH PRIORITERINGAR

Socialnämndens prioriteringar för verksamheten

- Förebyggande och främjande arbete för att möta invånarnas behov
- Ett personcentrerat och rehabiliterande förhållningssätt i samklang med verksamhets- och ekonomistyrning
- Avveckla ett särskilt boende samt en gruppbo-stad
- Genomföra en organisationsöversyn
- Minska övertid och sjukfrånvaro i verksamheten

ÖVERGRIPANDE UTMANINGAR

- Tillhandahålla rätt kompetens på rätt nivå vid rätt tillfälle
- Trygga att invånaren snabbt och enkelt kommer i kontakt med verksamheten och får den information som den behöver
- Rekrytera och behålla personal för att möta framtidens behov
- Ge hög kvalitet i verksamhetens insatser
- Säkerställa en budget i balans

- Långsiktiga strategier och strukturella förändringar för att möta framtida behov
- Förbättra arbetsmiljön för att minska sjukfrånvaro och förbättra hälsan för medarbetare
- Digitalisering av processer i verksamheten
- Samplanering mellan förvaltningar
- Utveckla intern och extern samverkan
- Definiera "god och nära vård" i Uppvidinge kommun i samarbete med Region Kronoberg och länets kommuner
- Tillvarata och tillgodogöra verksamheten aktuell forskning, evidensbaserade metoder och lagstiftning.
- Stärka samarbetet med universitet och högskolor
- Utveckla metoder och nya arbetssätt för att skapa ett mer effektivt förebyggande och främjande arbete

VERKSAMHETSPLAN

Socialnämndens planerade insatser som förväntas bidra till stärkt måluppfyllelse inom respektive målområde.

Uppvidingebon

För att fortsätta stärka kvalitet, tillgänglighet och nöjdhet för Uppvidingebon planerar socialnämnden följande insatser:

- Informationstillfällen kring socialförvaltningens uppdrag
- Besöka platser där våra invånare finns för att berätta om vilket stöd socialförvaltningen kan erbjuda
- Öka möjligheten till digitala lösningar, exempelvis genom e-blanketter
- Påskynda utvecklingen kring digitala lösningar såsom nattinsyn via kamera och läkemedelsrobot
- Fortsätta arbetet med Barnens Bästa i Kronoberg
- Satsningar för psykisk hälsa (projekt)
- Äldreomsorgslyftet (projekt)
- Digitalisering i äldreomsorgen (projekt)

Samhällsutveckling

- Genom dialog med samhällsserviceförvaltningen öka andelen ekologiska livsmedel i den kommunala verksamheten.
- Genom dialog med samhällsserviceförvaltningen öka andelen närproducerade (20 mil) livsmedel i den kommunala verksamheten.
- I dialog med samhällsserviceförvaltningen öka andelen hushållsavfall som samlas in för materialåtervinning



Medarbetare och organisation

Nämndens fokus för verksamheten är utveckling och förbättring i sin helhet. Inom området prioriteras ledarskap och styrning, att säkra processerna och att fortsätta digitaliseringen.

- Minska sjukfrånvaron i verksamheten
- Minska övertid i verksamheten
- Friska medarbetare som mår bra (hälsokorset)
- Öka antalet erbjudna e-tjänster
- Arbeta strategiskt i samarbete med externa aktörer
- Ha innovationsvänlig och hållbar upphandling

Ekonomi

Nämnden planerar att genomföra följande insatser som ska leda till budget i balans:

- Verka för att verksamheternas nettokostnad i förhållande till budgeterad kostnad är i balans
- Intern kontrollplan som leder till full måluppfyllelse
- Avdelningar och enheter ska ha en budget i balans
- Ekonomiska rapporter månatligen på arbetsplatsträffar i syfte att skapa delaktighet och inflytande samt för att öka förståelse för ekonomiska förutsättningar

BUDGET

Socialnämndens driftbudgetförslag är inom de av Kommunfullmäktige tilldelade ramarna. Nettokostnaden minskar med 12 miljoner kronor mellan åren 2020 och 2023, vilket motsvarar 4,9 procent. Neddragning av budget för ej specificerade organisationsförändringar uppgår till 3,6 miljoner kronor.

Driftredovisning, tkr	Budget 2020	Budget 2021	Plan 2022	Plan 2023
Politisk verksamhet	1 164	1 075	1 075	1 075
Gem Socialförvaltningen	16 808	15 903	16 090	16 256
Individ- och familjeomsorg	42 792	46 094	46 017	46 117
Omsorg	160 752	152 324	151 753	149 858
Hälsa- och sjukvård	25 250	24 921	24 994	25 071
Organisationsförändringar		-2 746	-4 420	-3 649
Totalt	246 766	237 571	235 509	234 728

Förändringar i budgetram förutom ordinarie kostnads- och intäktsuppräknings är en neddragning i ram med 15,6 miljoner kronor under perioden, samt ett tillskott år 2021 på 4,2 miljoner kronor som minskar under planperioden avseende köp av boende med särskild service. Individ- och familjeomsorgens

budget förstärks, främst till följd av ökade kostnader för placeringar av både barn och vuxna och för ekonomiskt bistånd. Utvecklingen de senaste åren visar en kraftig ökning av antalet ärenden för verksamhetsområdet.

Utveckling inom	Registrerade poster			
	2016	2017	2018	2019
Individ- och familjeomsorgen				
Aktualiseringar	1 068	1 442	1 800	2 243
Utredningar	670	703	768	805
Insatser	643	579	618	739
Interna Öppenvårdsinsatser	128	132	140	171

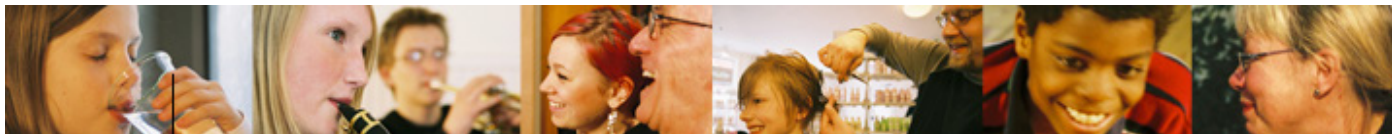
Budgeten för omsorgsverksamheten minskar med 10,9 miljoner kronor, 6,8 procent. Det särskilda boendet Solgården avvecklas och beräknas ge helårseffekt år 2021. Till följd av nya ärenden inom Boende med särskild service har budgeten förstärkts med 4,2 miljoner kronor. Tillskottet minskas succesivt för att vara borta år 2023. Lägre vårdtyngd inom servicebostäder och färre ärenden inom personlig assistans medför reducerad budget för verksamhetsområdena. I budget har medel avsatts för ökade kapitalkostnader till följd av ombyggnation på Storgården samt nybyggnation av korttidsboende för barn och unga. Investeringsnivån som är finansierad uppgår till närmare 27 miljoner kronor.

Antalet årsarbetare minskar med 12,8 under budget- och planperioden.

Avdelning/Antal årsarbetare	2020	2021	2022	2023
Gem Socialförvaltningen	10,0	10,0	10,0	10,0
Individ- och familjeomsorg	35,2	35,2	35,2	35,2
Gemensamt Omsorg	16,0	15,0	15,0	15,0
Äldreomsorg	127,9	120,7	120,7	120,7
Omsorg om funktionsnedsatta	60,8	56,2	56,2	56,2
Hälsa- och sjukvård	29,1	29,1	29,1	29,1
Summa Socialförvaltningen	279,0	266,2	266,2	266,2

Osäkerhetsfaktorer i budgetförslaget

- Den organisationsförändring som måste genomföras under planperioden är osäker då planerade åtgärder inte har beslutats ännu.
- Utvecklingen inom individ- och familjeomsorgen visar på ett ökat tryck både i Uppvidinge kommun och nationellt.
- Den pågående pandemin påverkar förvaltningens samtliga verksamheter, effekterna inför kommande år är en stor osäkerhetsfaktor.
- Organisationsförändringen inom äldreomsorgen beräknas få helårseffekt år 2021. En förskjutning i processen får en negativ påverkan på budgetutfallet.



MILJÖ - OCH BYGGNADSNÄMND

Ordförande:
Marie Hammarström-
Linnér (S)



Förvaltningschef:
Karin Holst

NÄMNDENS ANSVARSOMRÅDE

Nämnden hanterar frågor ur myndighetssynpunkt inom framför allt miljöbalkens, plan- och bygglagens samt livsmedelsförordningarnas områden.

UPPDRAG OCH PRIORITERINGAR

Uppdrag från Kommunstyrelsen

- Hålla de av Kommunfullmäktige fastställda ekonomiska ramarna.
- Utöva rättssäker myndighetsutövning inom vårt ansvarsområde

Nämndens prioriteringar för verksamheten

- Samtliga verksamheter ska uppnå de interna målen.

ÖVERGRIPANDE UTMANINGAR

Fortsätta arbetet med att städa i gamla planer för att göra dem mer flexibla. Arbetet ska inte medföra negativa konsekvenser för de externa och interna planer som genomförs för att möjliggöra ett snabbt byggande.

Nämndens ambition är att arbeta mer strukturerat med problematiken kring förfallna hus.

Återuppta hälsoskyddstillsyn på fasta objekt, såsom skolor och äldreboenden.

VERKSAMHETSPLAN

Uppvidingebon

Målet att ha god planberedskap innebär för nämndens del att arbeta med de ansökningar om nya planer som kommer till miljö- och byggnadsnämnden, men också att städa i gamla planer för att de ska vara så användbara och flexibla som möjligt. För målet Uppvidinge är en bra plats att bo, leva och verka på, anser nämnden att det mest väsentliga är att försöka få fastighetsägare att åtgärda förfallna hus i samhällena.

För att stärka bemötande och tillgänglighet kommer verksamheten att bland annat delta i bemötandebildningar genom Miljö- och byggsamverkan Kronoberg och Blekinge.

Samhällsutveckling

Att bidra till gott företagsklimat innebär för nämnden att vara tydliga och pedagogiska i myndighetsutövningen. Nämndens ambition är att ge hög service. Verksamheten kommer bland annat att delta i företagsmöten tillsammans med kommunledningen.

Medarbetare och organisation

Pågående insatser inom nämndens verksamhet för att stärka medarbetarnas engagemang är en stärkt integrering av kommunövergripande mål och utökad måldiskussion. Det har nämnden integrerat i sin internkontrollplan. Nämnden kommer att följa upp samtliga interna mål två gånger årligen, utöver delårs- och årsredovisning.

En god introduktion av nyanställda är en viktig del i planerade insatser för att öka engagemanget för verksamheten. Planering av e-tjänster pågår tillsammans med övriga förvaltningar men kräver för nämndens del ett nytt diarie- och registerprogram.

Verksamheten driver utvecklingsarbete i Miljö- och Byggsamverkan Kronoberg—Blekinge och kommer att fortsätta därmed.

Ekonomi

Fortsätta med ekonomiska månadsrapporter på beredning och nämnd.



BUDGET

Miljö- och byggnadsnämndens driftbudgetförslag innehåller förslag om tillfällig utökning av bemanning under budgetåret 2021.

Driftredovisning, tkr	Budget 2020	Budget 2021	Plan 2022	Plan 2023
Politisk verksamhet	518	425	432	438
Bygglövsverksamhet	869	749	735	722
Detaljplanering	596	1 297	597	598
Kart- mätning - GIS	777	779	781	783
Miljö- och hälsoskydd	1 816	2 010	1 996	1 980
Agenda 21	32	32	33	33
Miljöundersökningar	51	51	51	51
Totalt	4 659	5 343	4 625	4 605

Förslaget avviker med 700 tusen kronor från den av kommunfullmäktige beslutade ramen för 2021. Budgetberedningen föreslår att nämnden tillförs 500 tusen kronor i en tillfällig ökning för 2021.

Inom kommande år planeras det för omfattande om- och nybyggnationer av kommunala fastigheter. För att klara arbetet med detaljplanerna finns behov att under budgetåret 2021 tillfälligt utöka organisationen med en tjänst inom verksamheten. Budgeten för detaljplanering föreslås att öka med 700 tusen kronor under 2021. Återgång sker till de av Kommunfullmäktige tilldelade budgetramarna för 2022 och 2023.

För att täcka driftskostnader av nytt verksamhets-system har medel omfördelats från politisk verksamhet till bygglövsverksamheten

Avdelning/Antal årsarbetare	2020	2021	2022	2023
Bygglövsverksamhet	2,7	2,7	2,7	2,7
Detaljplanering	1,0	2,0	1,0	1,0
Kart-mätning-GIS	1,0	1,0	1,0	1,0
Miljö- och hälsoskydd	4,0	4,0	4,0	4,0
Miljö- och byggnadsförvaltningen	8,7	9,7	8,7	8,7

Under budgetåret 2021 utökas tillfälligt verksamheten för detaljplanering med en årsarbetare

Under förutsättning att budgetmedel tillförs för budgetåret 2021 utökas verksamheten tillfälligt med en årsarbetare.



■ REVISION

Ordförande:

Per Ragnarson (C)

Ledamöter:

Benny Jarhall (S), vice ordförande

Matti Carlsson (S), revisor

Bengt Wranå (SD), revisor

Ann-Charlotte Kakoulidou (S), revisor

Lennart Lundahl (LBO), revisor

Den kommunala revisionen är en viktig del av Kommunfullmäktiges och allmänhetens insyn i de kommunala verksamheterna.

Revisionen ska bedrivas på ett sådant sätt att tillgängliga resurser för revisionsarbetet utnyttjas så att bästa effektivitet nås under beaktande av risk och väsentlighet.

Revisorerna ska bedriva sitt arbete i nära samverkan med nämnder och styrelse. Kommunen ska uppfatta revisionen som en resurs. Arbets sättet styrs av revisionen och bedrivs i enlighet med:

- Reglemente för Uppvidinge kommuns revisorer
- Strategi för revisionen i Uppvidinge kommun
- God revisionssed i kommunal verksamhet
- Gällande praxis inom området
- Lekmannarevision i de kommunala bolagen enligt kommunallagens intentioner
- Uppföljning av revisionsprojekt sker antingen genom skriftväxling eller genom kontakt med berörd nämnd.

Enligt Kommunallagen ska de förtroendevalda revisorerna biträdas av sakkunniga som de själva väljer och anlitar i den omfattning som behövs. De sakkunniga ska ha den insikt och erfarenhet av kommunal verksamhet som fordras för att kunna fullgöra uppdraget. Uppvidinge kommuns revisorers sakkunnige biträde är PWC.

Revisionen beslutar om sina granskningsinsatser efter en bedömning av väsentlighet och risk. Under 2021 kommer bland annat följande granskning att genomföras.

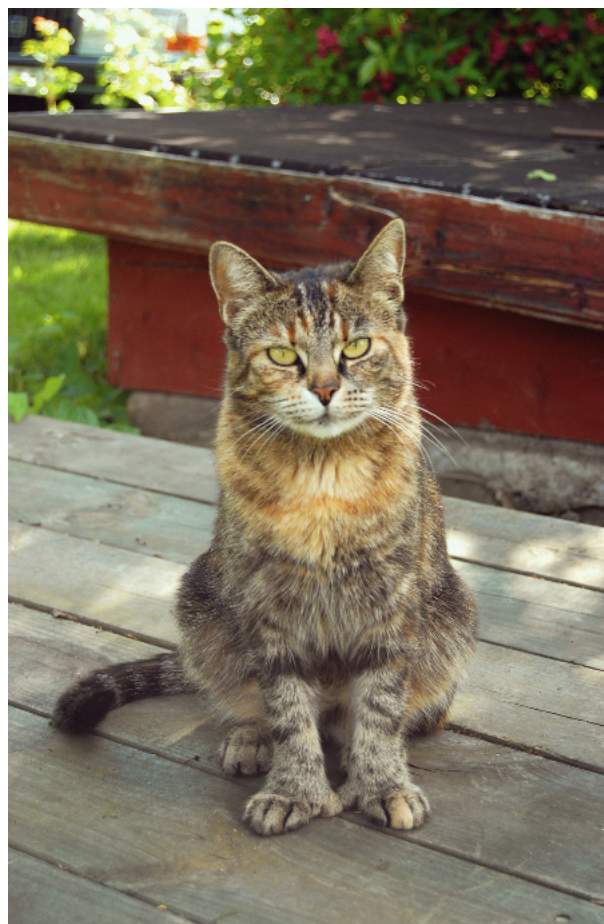
- Granskning av delårsrapport
- Granskning av årsredovisning

EKONOMI

Revisionens budget för år är oförändrad i förhållande till förra året.

	Budget	Budget	Plan	Plan
Driftredovisning, tkr	2020	2021	2022	2023
Kostnader	775	775	775	775
Netto	775	775	775	775

Revisionens budget ingår i kommunstyrelsens driftbudget.





■ ÖVERFÖRMYNDARNÄMND

Ordförande:
Kenneth Petersson
(C)



Uppvidinge kommuns
ledamot:
Ernst Wiksten (S)

Nybro, Emmaboda, Torsås och Uppvidinge kommuner har sedan 2007 en gemensam nämnd för samverkan kring överförmyndarfrågor. Vårdkommun är Nybro och nämnden ingår således i Nybro kommuns organisation. Nämnden har bildats i syfte att säkra kompetens och rättssäkerhet.

Överförmyndarnämnden ska enligt föräldrabalken och förmynderskapsförordningen utöva tillsyn över förmyndares, gode mäns och förvaltares verksamhet. Tillsynen över nämndens verksamhet utövas av Länsstyrelsen.

Årligen fastställs storleken av gode mannens och förvaltarens arvode, som i många fall betalas av huvudmannens tillgångar. I de fall där huvudmannens tillgångar eller inkomster understiger 2,65 basbelopp betalas arvodet av kommunen.

Överförmyndarkansliet i Nybro administrerar den verksamhet som nämnden står för. Vissa dagar finns personal i kommunhuset i Åseda. Nämnden noterar att trycket på verksamheten ökar i och med nya läkarintyg, svårigheter med att rekrytera ställföreträdare samt ökade krav från andra myndigheter.

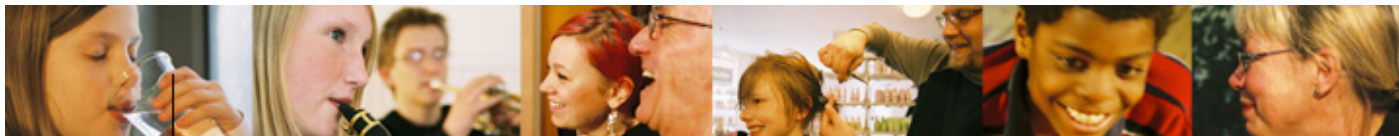
EKONOMI

Överförmyndarnämndens budget för Uppvidinge kommuns del utökas med 160 tusen kronor, 16 procent, i förhållande till budgeten för 2020. Det är kostnaderna för gode mäns och förvaltarnas arvoden som ökar.

Driftredovisning, tkr	Budget 2020	Budget 2021	Plan 2022	Plan 2023
Kostnader	997	1 007	1 107	1 157
Netto	997	1 007	1 107	1 157

Ingår i budget för Kommunstyrelsen.





■ VALNÄMND

Ordförande:

Bjarne Svensson (S)

Vice ordförande:

Carl Krekola (M)

Valnämnden administrerar genomförande av de allmänna valen, det vill säga val till riksdag, landstingsfullmäktige och kommunfullmäktige samt Europaparlamentet. Valnämnden får dessutom anlitas av kommunen eller landstinget för att genomföra kommunal folkomröstning.

VERKSAMHET

Val till riksdag, regioner och kommuner genomförs 2022.

EKONOMI

Medel är budgeterade på kansliet.

■ KRISLEDNINGSNÄMND

Ordförande:

Niklas Jonsson (S)



Vice ordförande:

Anders Käll (M)

För krisledningsnämnden finns särskilda bestämmelser i lagen om extraordinära händelser i fredstid. Med extraordinära händelser avses en sådan händelse som avviker från det normala, innebär en allvarlig störning eller risk för allvarlig störning i viktiga samhällsfunktioner och kräver skyndsamma insatser från kommunen.

VERKSAMHET

Krisledningsnämnden ska bedriva verksamheten enligt de riktlinjer som Kommunfullmäktige har bestämt, de lagar och föreskrifter som gäller för verksamheten samt utifrån reglementet som gäller för nämnden.

EKONOMI

Medel är budgeterade på kansliet.



■ LÖNESAMVERKAN HUL

Ordförande:
Peter Danielsson



Verksamhetsledare:
Carl Cipranic

Högsby, Uppvidinge och Lessebo kommuner bildade 2007 en gemensam nämnd kallad Lönenämnden. Uppvidinge kommun är värdkommun.

NÄMNDENS ANSVARSOMRÅDE

Lönesamverkan HUL ska ansvara för lön, pensions- och försäkringsadministration.

Lönesamverkan HUL administrerar cirka 3 900 löner per månad för de tre kommunerna och för Räddningstjänsten Östra Kronoberg, UppCom AB och AB LesseboHus. Verksamheten är placerad i Åseda och består av fem ordinarie medarbetare.

Peter Danielsson (S), Uppvidinge kommun, är ordförande och övriga ledamöter är Michael Jonnerby (C), Högsby kommun, samt Lars Altgård (S), Lessebo kommun.

UPPDRAG OCH PRIORITERINGAR

HUL:s uppdrag är att vara systemförvaltare för personalsystemet samt att vara support och stöd till chefer och administratörer i de tre kommunerna samt bolagen.

ÖVERGRIPANDE UTMANINGAR

En av lönenämndens framtidsutmaningar är det digitaliserings- och effektiviseringsarbete som lönebranschen står inför. De delar som påverkar verksamheten är systemutvecklingen samt utvecklingen av det nya lönekontoret, där en mer konsultativ och systemkunnande roll förväntas av medarbetarna. Organisatoriska förändringar inom verksamheter som HUL ger service till kommer att bjuda på utmaningar. Därtill kommer utmaningen i att växa genom att ta in nya bolag i samverkan och inkludera dem i samtliga processer.

VERKSAMHETSPLAN

Lönesamverkan HUL ska under kommande år fokusera på följande:

- Påbörja arbetet med en plattform och bank för digitala utbildningar till chefer, administratörer och medarbetare
- Fortsätta arbetet med att införa självservice för förtroendevalda i Lessebo och Högsby kommun
- Fortsätta utredningen kring medlemskap för Högsby Bostad AB och AB Uppvidingehus i Lönesamverkan HUL
- Slutföra insatsen med effektivare lönehantering för RÖK och Räddningstjänsten i Högsby kommun
- Arbeta för ett gemensamt ärendehanteringssystem för samarbetskommunerna

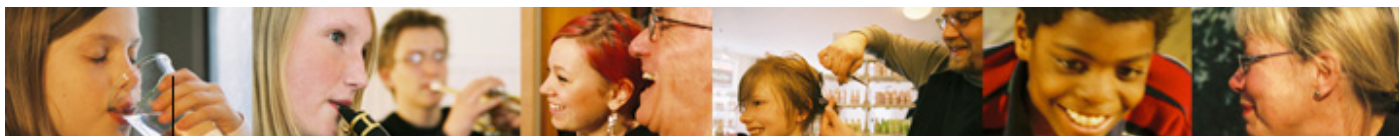
Utöver det ska Lönesamverkan HUL fortsätta det löpande arbetet med att utveckla de interna löneprocesserna för att kunna erbjuda bästa möjliga stöd för användarna i samarbetskommunerna.

Medarbetare och organisation

För att stärka motivationen och engagemanget bland medarbetarna kommer verksamheten framöver att arbeta med att utveckla organisationen, exempelvis genom att bredda kompetensen vid ersättningsrekrytering och genomföra insatser för att minska sårbarheten. Verksamheten ska arbeta för att en god introduktion ges till nya medarbetare. Nämndens ambition är att fortsätta bedriva ett aktivt arbete med friskvård där verksamheten har hälsokorset som utgångspunkt

Ekonomi

HUL:s verksamhet budgeteras med en nettokostnad som är +/- 0. Verksamheten finansieras med intäkter från respektive kund. Kostnaden per lönespecifikation debiteras till självkostnadspris.



BUDGET

Budgetförslaget visar att kostnaderna ökar med 112 tusen kronor mellan åren 2020 och 2021, vilket motsvarar tre procent. Ökningen beror främst på den årliga uppräknings av lönekostnaderna och kostnaderna för IT-systemen. Budgeterat antal årsarbetare är fyra, oförändrat för hela perioden.

Driftredovisning, tkr	Budget 2019	Budget 2020	Plan 2021	Plan 2022
Intäkter	-4 872	-4 985	-5 100	-5 221
Kostnader	4 872	4 985	5 100	5 221
Netto	0	0	0	0

Pris per lönespecifikation beräknas till 122 kronor 2021, en ökning med 16 kronor i förhållande till föregående år, 125 kronor 2022 och 128 kronor 2023. Ökningen mellan 2020 och 2021 beror på att det förväntade antalet lönespecifikation har sjunkit med 437.

Per uppdragstagare och år	2020	2021	2022
Uppvidinge kommun	1 724	1 764	1 805
UppCom AB	20	20	20
Lessebo kommun	1 617	1 653	1 693
Lessebohus	27	28	28
Högsby kommun	1 267	1 297	1 327
RÖK	217	222	227
Totalt	4 872	4 985	5 100



Uppvidinge

K O M M U N

Kommunledningsförvaltningen • ekonomiavdelningen

Box 59, 364 21 Åseda Telefon 0474-470 00

www.uppvidinge.se